

行動計画に基づく取組の実施状況の公表【数値目標に対する実績】

(第4期特定事業主行動計画 令和2年度～令和6年度)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項(特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況の公表)の規定に基づき、下記のとおり公表します。

1 男性職員の育児参加のための休暇及び休業の取得促進

目標項目	R6年度までの 数値目標	目標設定時 (H30年度)	R3年度	R4年度
男性職員の育児休業取得率	5%以上	0.0%	13.8%	8.3%
配偶者出産休暇取得率	100.0% ※	80.6%	65.5%	58.3%
育児参加休暇取得率	100.0% ※	8.3%	10.3%	33.3%

※目標:配偶者出産休暇又は育児参加休暇のいずれかで100%達成

<取組状況>

- ・ 互助会事業として、職員向け広報に男性の育児休業取得者の声を掲載 (R2)
育児休業制度改正の周知と取得促進について掲載(R5)
- ・ ワーク・ライフ・バランスについての啓発運動として、壁紙の提供等を実施 (R2)
- ・ 男性の育児休業促進研修の開催 (R4)
- ・ 新規採用職員向けに育児休業制度等について説明 (R5)

2 年次有給休暇の取得の促進

目標項目	R6年度までの 数値目標	目標設定時 (R1年)	R3年	R4年
年次有給休暇平均取得日数	15日以上	9.7日	10.0日	10.4日

<取組状況>

- ・ 年末年始やゴールデンウィークにあわせての連続取得促進の周知を実施(R2～R5)

3 管理的地位にある職員に占める女性割合の増加

(4月1日時点)

目標項目	R6年度までの 数値目標	目標設定時 (R1年度)	R3年度	R4年度	R5年度
各任命権者の事務部局における管理職に占める女性割合	10%以上	7.4%	8.9%	10.1%	8.0%

<取組状況>

- ・ R2年度に次長職、R4年度に次長職及び部長職への登用を行うなど、管理職への積極的な女性登用を実施