

## 行動計画に基づく取組の実施状況の公表【数値目標に対する実績】

(第5期特定事業主行動計画 令和7年度～令和11年度)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項(特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況の公表)の規定に基づき、下記のとおり公表します。

## 1 男性職員の育児参加のための休暇及び休業の取得促進

目標項目	R11年度までの 数値目標	目標設定時 (R5年度)	R4年度	R5年度	R6年度
男性職員の育児休業取得率	85%以上	53.6%	8.3%	50.0%	54.2%
配偶者出産休暇取得率	100.0% ※	64.3%	58.3%	64.3%	63.6%
育児参加休暇取得率	100.0% ※	39.3%	33.3%	39.3%	36.4%

※目標:配偶者出産休暇又は育児参加休暇のいずれかで100%達成

<取組状況>

- ・互助会事業として、職員向け広報に男性の育児休業取得者の声を掲載 (R2)  
育児休業制度改正の周知と取得促進について掲載 (R5)
- ・ワーク・ライフ・バランスについての啓発運動として、壁紙の提供等を実施 (R2)
- ・男性の育児休業促進研修の開催 (R4)
- ・新規採用職員向けに育児休業制度等について説明 (R7)

## 2 年次有給休暇の取得の促進

目標項目	R11年度までの 数値目標	目標設定時 (R6年)	R4年	R5年	R6年
年次有給休暇平均取得日数	15日以上	11.6日	10.4日	11.8日	11.6日

<取組状況>

- ・年末年始やゴールデンウィークにあわせての連続取得促進の周知を実施(R2～R7)

## 3 管理的地位にある職員に占める女性割合の増加

(4月1日時点)

目標項目	R11年度まで の数値目標	目標設定時 (R6年度)	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
各任命権者の事務部局における管理職に占める女性割合	14%以上	9.2%	10.1%	8.0%	9.2%	11.8%

<取組状況>

- ・R4年度に次長職及び部長職、R6年度及びR7年度に次長職への登用を行うなど、管理職への積極的な女性登用を実施