

# 市職員の給与などのあらまし

市職員の給与などの状況は、市議会での予算や給与条例の審議などを通じて明らかにされています。今回は職員給与の実態などについて、広く市民皆さんに理解していただくため、そのあらましを紹介します。

【問い合わせ】総務部人事課 ☎0220(22)2145

## 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の退職・採用の状況 (平成23年度) 単位：人

区分	一般行政職	労務職	消防職	医療職	企業職	合計
退職者数	73	7	6	19	1	106
採用者数	16	0	7	28	0	51

(2) 職員数 (各年4月1日現在) 単位：人

部門	区分	職員数	
		H23	H24
一般行政部門	議会	7	7
	総務	223	210
	税務	31	32
	民生	173	166
	衛生	84	75
	労働	0	0
	農林水産	78	70
	商工	13	11
	土木	68	65
	小計	677	636
特別行政部門	教育	221	202
	消防	156	158
	小計	377	360
普通会計計		1,054	996
公営企業等会計部門	病院	465	470
	水道	30	30
	下水道	26	23
	その他	31	31
	小計	552	554
合計		1,606	1,550

(3) 役職別職員数 (平成24年4月1日現在) 単位：人

部長級	14	次長級	41	課長級	169	課長補佐級	357
係長級	465	一般職	410	労務職	94	合計	1,550

(4) 年齢別職員構成の状況 (平成24年4月1日現在) 単位：人

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳
職員数	8	44	60	102	177
区分	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳
職員数	191	149	141	163	241
区分	56歳～59歳	60歳以上	合計		
職員数	266	8	1,550		

## 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況 (普通会計決算)

区分	歳出額 A	人件費 B	人件費率 B/A
H23	49,317,621千円	9,385,625千円	19.0%

【参考】平成22年度人件費率 23.2%

(2) 職員給与費の状況 (普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				一人当たりの給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	合計 B	
H23	1,054人	3,973,068千円	589,069千円	1,410,501千円	5,972,638千円	5,667千円

(3) 職員の平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況 (平成24年4月1日現在)

区分	一般行政職	労務職 (企業職員を除く)	消防職	企業職 (看護師・准看護師)	企業職 (水道事業)
平均給料月額	326,580円	300,071円	258,871円	315,367円	344,543円
平均給与月額	368,272円	322,270円	305,573円	354,296円	396,682円
平均年齢	45.1歳	50.2歳	37.1歳	44.8歳	48.4歳

(4) 職員手当の状況 (平成24年4月1日現在)

手当の種類	内容		
期末手当・勤勉手当	(平成23年度支給割合)		
	期末手当	勤勉手当	合計
	6月期 1.225月分	0.675月分	1.90月分
	12月期 1.375月分	0.675月分	2.05月分
	職務上の段階、職務の級等による加算措置有り		
退職手当	(支給率)	自己都合	勲奨・定年
	勤続20年	23.5月分	30.55月分
	勤続25年	33.5月分	41.34月分
	勤続35年	47.5月分	59.28月分
	最高限度額	59.28月分	59.28月分

【その他の加算措置】定年前早期退職特例措置 (2%～20%)

手当の種類	内容
扶養手当	○配偶者13,000円 ○配偶者以外 ①一人につき6,500円。ただし、職員に配偶者がいない場合は扶養親族のうち一人につき11,000円 ②満15歳に達する日後の最初の4月1日から、満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある扶養親族たる子については、一人につき5,000円を加算
通勤手当	○交通機関の利用者 6カ月定期などの最も経済的な額 ○自動車などの使用者 使用距離に応じて2,000円～24,500円を支給
住居手当	○アパートなど 家賃などに応じて27,000円を限度として支給
管理職手当	○管理または監督の地位にある職員について、その職務の特殊性に基づき支給 最高額 66,400円
その他の手当	上記のほかに、労働基準法の規定に基づいて支給している時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当などがあります。

(5) 特別職等の報酬等の状況 (平成24年4月1日現在)

区分	給料月額等	区分	給料月額等
給料	市長 911,000円	議員報酬	議長 491,000円
	副市長 734,000円		副議長 425,000円
	病院事業管理者 585,000円		議員 398,000円
	教育長 604,000円		
(平成23年度支給割合)		(平成23年度支給割合)	
期末手当	市長 6月期 1.40月分	期末手当	議長 6月期 1.40月分
	副市長 12月期 1.55月分		副議長 12月期 1.55月分
	病院事業管理者 合計 2.95月分		議員 合計 2.95月分
	教育長		

## 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間 (平成24年4月1日現在)

1週間の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00～13:00

(2) 年次有給休暇の取得状況 (平成23年1月1日～平成23年12月31日)

総付与日数 A	総取得日数 B	対象職員数 C	平均取得日数 B/C	取得率 B/A
61,326日	13,897日	1,586人	8.8日/年	22.7%

(3) 育児休業の取得状況 単位：人

区分	男性	女性
平成23年度新たに育児休業を取得した者	0	19
平成22年度以前から引き続いている者	0	26

## 職員の分限及び懲戒の状況

(1) 分限処分の状況 (平成23年度) 単位：人

区分	降任	免職	休職	合計
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	7	7
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職または過員を生じた場合	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0
合計	0	0	7	7

(2) 懲戒処分の状況 (平成23年度) 単位：人

区分	免職	停職	減給	戒告	合計	訓告等
法令に違反した場合	0	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反し、または職務を怠った場合	0	0	7	2	9	7
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があった場合	0	1	2	2	5	34

## 職員のサービスの状況

サービスの具体的内容

- 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務
- 信用失墜行為の禁止
- 秘密を守る義務
- 職務に専念する義務
- 政治的行為の制限
- 争議行為等の禁止
- 営利企業等の従事制限

## 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況 (平成23年度)

職員の研修は「登米市人材育成基本方針」に基づき実施しています。 単位：人

区分	内容	受講者数	備考
職場研修	6講座開催	957	接遇実践講座、コーチング研修ほか
職場外研修	宮城県市町村職員研修所	83	階層別研修、専門研修
派遣研修	宮城県派遣など	12	東北六県研修、自治大学校、市町村アカデミーほか

(2) 勤務成績の評定の状況

平成23年度については、勤勉手当の成績率決定に係る勤務成績の評価を実施しました。

係長級以上の職員については、勤務態度、能力、業績及び管理運営能力について総合的に評価を行うこととし、評価は被評価者の所属の課長、所長などと部局長が複数で行っています。課長級の職員の評価は部局長が行っています。上記以外の一般職員については、勤務態度、能力および業績について総合的に評価を行うこととし、評価は被評価者の所属の課長、所長などと部局長が複数で行っています。

## 職員の福祉及び利益の保護の状況

健康管理に関する状況 (平成23年度)

法律及び市規則の規定により、職員の健康診断などを行っています。 単位：人

区分	対象者	受診者数
定期健康診断	全職員 (人間ドック受診者除く)	970
人間ドック	35歳以上の希望者	454
胃がん検診	35歳以上の希望者	105
子宮がん検診	20歳以上の希望者	192
乳がん検診	30歳以上の希望者	188
大腸がん検診	40歳以上の希望者	45
かくたん検査	希望者	49
前立腺がん検査	希望者	64