

市職員の給与などの 平成25年度 あらまし

市職員の給与などの状況は、市議会での予算や給与条例の審議などを通じて明らかにされています。今回は職員給与の実態などについて、広く市民皆さんに理解していただくため、そのあらましを紹介します。

【問い合わせ】総務部人事課 ☎0220(22)2145

職員の任免および職員数に関する状況

(1) 職員の退職・採用の状況 (平成25年度) 単位：人

区分	一般行政職	労務職	消防職	医療職	企業職	合計
退職者数	48	7	19	27	3	104
採用者数	14	0	7	34	0	55

(2) 職員数 (各年4月1日現在) 単位：人

部門	区分	職員数	
		H25	H26
一般行政部門	議会	7	7
	総務	206	199
	税務	32	32
	民生	175	165
	衛生	68	71
	労働	0	0
	農林水産	62	62
	商工	11	12
	土木	61	56
	小計	622	604
特別行政部門	教育	159	152
	消防	161	154
	小計	320	306
普通会計計		942	910
公営企業等会計部門	病院	472	473
	水道	29	28
	下水道	22	21
	その他	30	30
	小計	553	552
合計		1,495	1,462

(3) 役職別職員数 (平成26年4月1日現在) 単位：人

部長級	14	次長級	40	課長級	155	課長補佐級	301
係長級	492	一般職	383	労務職	77	合計	1,462

(4) 年齢別職員構成の状況 (平成26年4月1日現在) 単位：人

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳
職員数	16	44	76	78	145
区分	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳
職員数	199	174	140	152	202
区分	56歳～59歳	60歳以上	合計		
職員数	229	7	1,462		

職員の給与の状況

(1) 人件費の状況 (普通会計決算)

区分	歳出額 A	人件費 B	人件費率 B/A
H25	47,131,839千円	8,424,315千円	17.9%
			【参考】平成24年度人件費率 17.2%

(2) 職員給与費の状況 (普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				一人当たりの給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤労手当	合計 B	
H25	942人	3,567,421千円	546,080千円	1,245,880千円	5,359,381千円	5,689千円

(3) 職員の平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況 (平成26年4月1日現在)

区分	一般行政職	労務職 (企業職員を除く)	消防職	企業職 (看護師・准看護師)	企業職 (水道事業)
平均給料月額	324,357円	302,918円	237,624円	313,894円	347,910円
平均給与月額	365,200円	325,269円	284,499円	371,699円	396,040円
平均年齢	44.8歳	50.4歳	33.5歳	45.2歳	49.3歳

(4) 職員手当の状況 (平成26年4月1日現在)

手当の種類	内容			
期末手当・勤労手当	(平成25年度支給割合)			
	期末手当	勤労手当	合計	
	6月期	1.225月分	0.675月分	1.90月分
	12月期	1.375月分	0.675月分	2.05月分
職務上の段階、職務の級等による加算措置有り				
退職手当	(支給率)	自己都合	勸奨・定年	
	勤続20年	21.62月分	27.025月分	【その他の加算措置】
	勤続25年	30.82月分	36.57月分	定年前早期退職特例措置
	勤続35年	43.7月分	52.44月分	(2%～20%)
	最高限度額	52.44月分	52.44月分	

手当の種類	内容
扶養手当	○配偶者13,000円 ○配偶者以外 ①一人につき6,500円。ただし、職員に配偶者がいない場合は扶養親族のうち一人につき11,000円 ②満15歳に達する日後の最初の4月1日から、満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある扶養親族たる子については、一人につき5,000円を加算
通勤手当	○交通機関の利用者 6カ月定期などの最も経済的な額 ○自動車などの使用者 使用距離に応じて2,000円～24,500円を支給
住居手当	○アパートなど 家賃などに応じて27,000円を限度として支給
管理職手当	○管理または監督の地位にある職員について、その職務の特殊性に基づき支給 最高額 66,400円
その他の手当	上記のほか、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当などがあります。

(5) 特別職等の報酬などの状況 (平成26年4月1日現在)

区分	給料月額等	区分	給料月額等		
給料	市長	911,000円	議員報酬	議長	491,000円
	副市長	734,000円		副議長	425,000円
	病院事業管理者 ※医師の場合	585,000円		議員	398,000円
	教育長	604,000円			
(平成25年度支給割合)		(平成25年度支給割合)			
期末手当	市長	6月期 1.40月分	期末手当	議長	6月期 1.40月分
	副市長	12月期 1.55月分		副議長	12月期 1.55月分
	病院事業管理者	合計 2.95月分		議員	合計 2.95月分
	教育長				

職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間 (平成26年4月1日現在)

1週間の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00～13:00

(2) 年次有給休暇の取得状況 (平成25年1月1日～平成25年12月31日)

総付与日数 A	総取得日数 B	対象職員数 C	平均取得日数 B/C	取得率 B/A
57,558日	14,394日	1,489人	9.7日/年	25.0%

(3) 育児休業の取得状況

区分	男性	女性
平成25年度新たに育児休業を取得した者	0	19
平成24年度以前から引き続いている者	0	12

職員の分限および懲戒の状況

(1) 分限処分の状況 (平成25年度) 単位：人

区分	降任	免職	休職	合計
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	16	16
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職または過員を生じた場合	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0
合計	0	0	16	16

(2) 懲戒処分の状況 (平成25年度) 単位：人

区分	免職	停職	減給	戒告	合計	訓告等
法令に違反した場合	0	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反し、または職務を怠った場合	0	0	2	4	6	17
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があった場合	1	0	0	1	2	42

職員のサービスの状況

サービスの具体的内容

- 法令等および上司の職務上の命令に従う義務
- 信用失墜行為の禁止
- 職務に専念する義務
- 争議行為などの禁止
- 秘密を守る義務
- 政治的行為の制限
- 営利企業などの従事制限

職員の研修および勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況 (平成25年度)

職員の研修は「登米市人材育成基本方針」に基づき実施しています。

区分	内容	受講者数	備考
職場研修	6講座開催	359	新規採用職員研修、コーチング研修ほか
職場外研修	宮城県市町村職員研修所	193	階層別研修、専門研修
派遣研修	宮城県派遣など	9	宮城県派遣、東北六県研修、自治大学校ほか

(2) 勤務成績の評定の状況

平成25年度については、勤労手当の成績率決定に係る勤務成績の評価を実施しました。

係長級以上の職員は、勤務態度、能力、業績および管理運営能力について被評価者の所属の課長、所長などと部局長が複数で総合的に評価しています。課長級の職員の評価は部局長が行っています。上記以外の一般職員については、勤務態度、能力および業績について被評価者の所属の課長、所長などと部局長が複数で総合的に評価しています。

職員の福祉および利益の保護の状況

健康管理に関する状況 (平成25年度)

法律および市規則の規定により、職員の健康診断などを行っています。

区分	対象者	受診者数
定期健康診断	全職員 (人間ドック受診者除く)	931
人間ドック	35歳以上の希望者	400
胃がん検診	35歳以上の希望者	80
子宮がん検診	20歳以上の希望者	178
乳がん検診	30歳以上の希望者	181
大腸がん検診	40歳以上の希望者	56
かたん検査	希望者	35
前立腺がん検査	希望者	47