

登米市就職ガイダンス

ハンドブック

スケジュール

第一部受付 9:30~10:00

【第一部】(10:00~12:00)

開会式 10:00~10:10

情報交換 ①10:10~10:30 ②10:35~10:55

③11:05~11:25 ④11:30~11:50

第二部受付 13:30~14:00

【第二部】(14:00~16:00)

情報交換 ①14:00~14:20 ②14:25~14:45

③14:55~15:15 ④15:20~15:40

閉会式 15:50~16:00

開催日：令和8年7月2日（木）

会場：エスピー食品とよま蔵ジウム（登米総合体育館）

宮城県登米市登米町寺池目子待井 10 番地

主催 登米市

共催 登米市産業振興会

宮城県東部地方振興事務所登米地域事務所

迫公共職業安定所

後援 一関市

令和8年度 登米市就職ガイダンス 会場図



令和8年度 登米市就職ガイダンス参加企業一覧

(会場配置順)

No	会社名	業種	求人		インターンシップ		高校1・2年 就業体験	郵便番号	住所
			高卒	大卒等	大学	高3			
1	迫リコー株式会社	製造	○	○	○	○	○	987-0511	宮城県登米市迫町佐沼字北散田86
2	三光化成株式会社	製造	○	×	○	○	○	987-0901	宮城県登米市東和町米川字中嶋215
3	マルニ食品株式会社	製造	○	×	○	○	○	987-0403	宮城県登米市南方町鴻ノ木123-1
4	東北電子工業株式会社 中田工場・登米工場	製造	○	○	○	○	○	987-0621	宮城県登米市中田町宝江黒沼字十文字260
5	佐藤産業株式会社	製造	○	×	×	×	×	987-0311	宮城県登米市米山町字桜岡今泉68
6	及川被服株式会社	製造	○	×	×	×	×	987-0306	宮城県登米市米山町字地蔵川38
7	牧野精工株式会社 宮城工場	製造	○	×	○	○	○	987-0362	宮城県登米市豊里町小口前130
8	株式会社オサベフーズ 登米工場	製造	○	○	×	○	○	987-0621	宮城県登米市中田町宝江黒沼字鶴ヶ埜123
9	東京発條株式会社 宮城工場	製造	○	×	○	○	○	987-0901	宮城県登米市東和町米川字中嶋78-1
10	トヨタ東北株式会社	製造	○	×	○	○	○	987-0513	宮城県登米市迫町北方字東富永1
11	株式会社北光 南方工場	製造	○	×	○	○	○	987-0433	宮城県登米市南方町長者原180
12	トライデントシーフード・ジャパン・登米プラント株式会社	製造	○	×	×	○	○	987-0621	宮城県登米市中田町宝江黒沼字東228
13	株式会社ニツケ機械製作所	製造	○	○	○	○	×	675-0053	兵庫県加古川市米田町船頭440
14	IHMミートパッカー株式会社 宮城ミートセンター	製造	○	×	○	○	×	987-0311	宮城県登米市米山町字桜岡今泉314
15	株式会社登米精巧	製造	○	○	○	○	○	989-4601	宮城県登米市迫町新田字日向97-1
16	株式会社松下塗装	製造	○	×	○	○	○	987-0311	宮城県登米市米山町字桜岡峯前子174-2
17	株式会社ホクエツ宮城 宮城工場	製造	○	×	○	○	○	987-0444	宮城県登米市南方町実沢45-1
18	紅忠コイルセンター東北株式会社	製造	○	×	○	○	○	987-0412	宮城県登米市南方町雷18
19	株式会社登米村田製作所	製造	○	○	○	×	×	987-0511	宮城県登米市迫町佐沼字中江4-11-1
20	NOK東北株式会社	製造	○	×	×	○	○	987-0444	宮城県登米市南方町実沢45-2
21	小規模多機能介護施設 みんなの家	福祉・介護	○	○	○	○	○	987-0622	宮城県登米市中田町宝江新井田字新姥沼190
22	株式会社宮城登米広域介護サービス	福祉・介護	○	×	×	×	○	987-0511	宮城県登米市迫町佐沼字光ヶ丘140-2
23	有限会社さくら	福祉・介護	○	×	×	○	○	987-0511	宮城県登米市迫町佐沼字南佐沼1-3-12
24	社会福祉法人恵泉会	福祉・介護	○	×	○	○	○	987-0511	宮城県登米市迫町佐沼字江合3-16-2
25	社会福祉法人元氣村 南方ナーシングホーム翔裕園	福祉・介護	○	×	○	○	○	987-0401	宮城県登米市南方町山成前791-1

令和8年度 登米市就職ガイダンス参加企業一覧

(会場配置順)

No	会社名	業種	求人		インターンシップ		高校1・2年 就業体験	郵便番号	住所
			高卒	大卒等	大学	高3			
26	医療法人仁泉会 介護老人保健施設なかだ	福祉・介護	○	×	○	○	○	987-0611	宮城県登米市中田町浅水字上川面65-1
27	社会福祉法人登米福祉会	福祉・介護	○	○	○	○	○	987-0702	宮城県登米市登米町寺池辺室山27
28	社会福祉法人桜友会 特別養護老人ホームみろく苑	福祉・介護	○	○	○	○	○	987-0602	宮城県登米市中田町上沼字新寺山下59-6
29	株式会社ウジエスーパー	卸売・小売	○	○	○	○	○	987-0511	宮城県登米市迫町佐沼字中江1-7-1
30	株式会社コメリ	卸売・小売	○	○	×	×	×	950-1492	新潟県新潟市南区清水4501-1
31	宮城三菱自動車販売株式会社	卸売・小売	○	○	○	○	○	983-0035	宮城県仙台市宮城野区日の出町1-5-36
32	株式会社テレホンシステム	卸売・小売	○	○	○	○	○	981-0501	宮城県東松島市赤井字新川前15-5
33	株式会社宮城ヤンマー商会	卸売・小売	○	×	○	○	×	984-0825	宮城県仙台市若林区古城3-10-33
34	株式会社おてんとさん	卸売・小売	○	○	○	○	○	989-6255	宮城県大崎市古川休塚字南田9
35	熊谷燃料住設株式会社	卸売・小売	○	×	○	○	○	987-0511	宮城県登米市迫町佐沼字北散田120-1
36	登米市役所	地方公務	○	○	○	○	○	987-0511	宮城県登米市迫町佐沼字中江2-6-1
37	登米市消防本部	地方公務	○	×	×	×	○	987-0512	宮城県登米市迫町森字平柳25
38	宮城県警察	地方公務	○	○	×	×	×	980-8410	宮城県仙台市青葉区本町3-8-1
39	防衛省自衛隊宮城地方協力本部 登米地域事務所	国家公務	○	○	○	○	○	987-0621	宮城県登米市中田町宝江黒沼字下道67-5
40	縣北自動車整備工業株式会社	サービス	○	×	×	×	○	987-0511	宮城県登米市迫町佐沼字新大瀬213
41	株式会社清建	サービス	○	×	○	○	○	987-0511	宮城県登米市迫町佐沼字南駒木袋212-3
42	株式会社トスネット 登米営業所	サービス	○	○	○	○	○	987-0511	宮城県登米市迫町佐沼字内町53-28
43	株式会社七十七銀行	金融・保険	○	○	○	×	×	980-8777	宮城県仙台市青葉区中央3-3-20
44	石巻信用金庫	金融・保険	○	○	×	○	×	986-0822	宮城県石巻市中央3-6-21
45	登米鉄筋工業株式会社	建設	○	×	×	×	×	987-0701	宮城県登米市登米町小島西岡谷地132
46	株式会社太田組	建設	○	○	○	○	○	987-0511	宮城県登米市迫町佐沼字南佐沼1-3-12
47	株式会社日東CTセンター	専門・技術	○	×	○	○	○	987-0354	宮城県登米市豊里町下沼田468-1
48	みやぎ登米農業協同組合	協同組合	○	×	×	×	○	987-0601	宮城県登米市中田町石森字駒牽265-1
49	株式会社北宮城自動車学校	教育・ 学習支援	○	×	○	○	○	987-0513	宮城県登米市迫町北方字石打坂20-1
50	有限会社伊豆沼農産	農業/製造	○	×	○	○	○	989-4601	宮城県登米市迫町新田字前沼149-7



その他

1 会社情報

事業所名	ハサマリコー		設立	昭和48年	資本金	4億4,000万円
	迫りコー (株)		代表者名	永沼 辰也		
所在地	〒 987-0511 宮城県登米市迫町佐沼字北散田86		従業員数	企業全体 345人	(うち男性) 182人	(うち女性) 163人
電話	0220-22-4431		役員または管理的地位にある女性の人数	6人		
FAX	0220-22-7081		ホームページアドレス	https://www.hasama.ricoh.co.jp		
昇給 (昇給年度実績)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実績)	あり	年2回	計5.34月分
転勤の可能性の有無	なし	「あり」の場合 転勤範囲:				
休日等	完全週休二日制 (土日)・祝日・フォーシーズン休暇・リフレッシュ休暇 等各種制度あり					
前事業年度の月平均所定外労働時間	16.1時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	14日	
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> コピー機のプレス部品加工 コピー機の組立製造 プレス金型の設計、製作 		会社PR	コピー機や車の部品を作っている会社です。丁寧な研修とサポート体制で安心して働けます。手を動かしてモノを作る楽しさ、技術が身に付く嬉しさ。 【働きやすさ】と【やりがい】の両方があります。完全週休二日制、長期休暇や各種制度も充実しておりプライベートも大切にできます。		
業各部門内容	<ul style="list-style-type: none"> 製造…組立、部品加工 技術…技術開発、設計、生産準備 生産管理…生産計画、販売計画 品質保証…検査、品質保証 事務…経理、総務、人事 					
福利厚生	特別休暇・リフレッシュ休暇・育児休暇・介護休暇・慶弔見舞制度・財形・共済会・企業年金制度 社内食堂・売店・総合健診・各種行事・スキルアップ表彰制度・持株会・団体保険割引					
当社が求める人材	明るく元気に挨拶ができ、前向きな気持ちで仕事に取り組める方を歓迎します。 強い意気込みがなくても、真面目に仕事にきて、成長していこうという気持ちがあれば十分です!					
先輩の声	<ul style="list-style-type: none"> 最初は不安もありましたが、先輩が優しく丁寧に教えてくれました。 明るくて良い雰囲気の中で仕事ができ分からないところも聞きやすく安心して仕事を覚えられました。 自分の関わった仕事が形になるととても嬉しくやりがいを感じます。 					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本や技術・技能スキルの基本について学ぶ	業務を経験しながら担当業務を遂行できる	チームリーダーとしてチームを管理する	管理職として組織を統括する		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修・階層別研修・ビジネススキル研修・技術研修・目的別研修
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	オンライン教育・技能検定受験支援

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	5人		4人		4人	
応募者数	5人		4人		4人	
採用者数	(うち男性) (うち女性)	5人	2人 3人	4人	1人 3人	4人
離職者数	(うち男性) (うち女性)	0人	0人 0人	0人	0人 0人	1人 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無
--

認定 マーク		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	その他	
1 会社情報							
事業所名	サンコウカセイ			設立	昭和40年	資本金	9,734万円
	三光化成（株）			代表者名	細川 貴志		
所在地	〒 987-0901 宮城県登米市東和町米川字中嶋215			従業員数	企業全体	(うち男性)	(うち女性)
					81人	61人	20人
電話	0220-45-2206			役員または管理的地位にある女性の人数	1名		
FAX	0220-45-2750			ホームページアドレス	https://sanko-kasei.co.jp/		
昇給 (前年改定率)	あり	年1回	賞与 (前年改定率)	あり	年2回 計2.7月分	応募前職場見学	可 希望に合わせ実施
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲： 会社の求める勤務地					
休日等	週休2日（土日）、年間休日122日（2026年）						
前事業年度の 月平均所定外労働時間	15.9時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	12.1日		
事業内容	工業用プラスチックの生産と販売 プラスチック成型用金型作成と販売			会社PR	当社には、長年培ってきた射出成形技術、金型技術があり、高品質の製品を提供するノウハウがあります。プラスチック成形における金型技術は、全国屈指のレベル。特に難易度が高い精密プラスチック製品の分野では開発力・技術力が高く評価されています。		
業各務内門容の	製造： プラスチック製品の生産と、外観検査。 生産性・作業性の改善。 品質管理： 生産した製品の品質評価と生産工程管理。 規格書類の作成や、ルールへの周知。 設備技術： 生産設備の保全と修理。 工程自動化の為に、ロボット作成。 金型メンテナンス： 金型のメンテナンスと修理。 不良削減を目的とした改善。 生産管理： 生産計画の立案と管理、材料手配と完成品の顧客引き渡し。						
福利厚生	定期健康診断、産休・育休制度、介護休暇制度 社内食堂、親睦行事（お花見、BBQ等）						
当社が求める人材	コミュニケーション能力があり、業務に対し真摯に取り組める方。						
先輩の声	（高校新卒として入社3年目 品質管理配属）品質管理係に配属され、製品の品質評価や、品質ルールの周知を行っています。品質はお客様の評価に直結する為、プレッシャーもありますがやりがいがある仕事です。休日には友達と東京へ遊びに行ったり、仕事とメリハリをつけ頑張っています。						
キャリアパス (例)	入社	5年目		10年目		15年目	
	職場導入前教育と、実業務を通じたOJTで業務内容の把握と、技能習得。	職場の中核社員として業務を行うとともに、業務に必要な知識と技能を習得。		職場のリーダーとして、業務管理と新人の教育に当たる。国家資格取得。		係責任者として、係の取りまとめ。工場運営に参画。	

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	職場導入前教育 OJTでの職場内教育、外部研修への参加、社内研修の定期実施
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	⇒業務に必要な資格の取得補助（社内指導、外務研修参加）と、取得後の手当支給（射出成型技能士等） ⇒受験料補助（CAD/QC検定/語学等）

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	3人		2人		4人	
応募者数	1人		2人		2人	
採用者数	(うち男性) (うち女性)	1人 0人	1人 0人	2人 0人	2人 0人	2人 0人
離職者数	(うち男性) (うち女性)	0人 0人	0人 0人	0人 0人	1人 0人	1人 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	○	無
---	---	---	---

認定 マーク		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	その他
1 会社情報						
事業所名	マルニシヨクヒン		設立	明治18年	資本金	5,800万円
	マルニ食品 (株)		代表者名	二階堂 玲子		
所在地	〒 987-0403 宮城県登米市南方町鴻ノ木123-1		従業員数	企業全体 93人	(うち男性) 36人	(うち女性) 57人
電話	0220-58-5502		役員または管理的地位にある女性の人数	5人		
FAX	0220-29-6660		ホームページアドレス	https://www.02-food.com/		
昇給 (前年度実績)	あり	年1回	賞与 (前年度実績)	あり	年2回 計 月分	応募前職場見学
転勤の可能性の有無	なし 「あり」の場合 転勤範囲:					
休日等	木曜日・日曜日					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	20時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	6日	
事業内容	麺を中心とした食品の開発、製造、販売		会社PR	当社は、自社オリジナル商品の企画・開発に力を注ぎ、食文化を通して必要とされる人材の育成に取り組んでいます。また、商品開発から製造、販売まで一貫して携われる体制を強みとし、お客様や仲間と感動を共有しながら、地域の幸せのために理想を追求し続けています。		
業各務部内門容の	製造部：麺を中心とした食品の製造（製麺・茹で・冷凍・下処理・盛付・包装・ピッキング） 営業部：量販店販売活動・ルート販売・営業運営管理 開発部：新商品の開発・企画マーケティング 総務部：総務・人事・採用・研修 品質保証部：衛生管理・食品衛生検査・官能検査					
福利厚生	産前産後休暇・育児休暇・介護休暇・生理休暇・特別休暇					
当社が求める人材	食に興味があり、学ぶ姿勢を持てる人・新しいことに挑戦するのが好きな人・チームワークを大切にできる人・お客様の喜びを自分の喜びにできる人・地域に貢献する仕事に魅力を感じる人・自分のアイデアを形にしたい人					
先輩の声	この会社は人を育てることを大切にしている、私自身も先輩から丁寧に教えてもらいながら成長してきました。仲間同士で感動を共有できる場面も多く、チームで働く楽しさを実感しています。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	製造部配属 製麺工程の基礎作業 先輩の補助としてライン 作業に参加	主任 製造ラインの担当者として 工程を任される 新人の指導・育成	係長 製造ライン全体の管理 (生産計画・品質チェック)	課長 製造課の責任者として全 体を統括		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 及び有の場合その内容	あり	部課長や外部から講師を招いて製麺や安全管理の研修有
自己啓発支援の有無 及び有の場合その内容	あり	資格取得による報奨金有

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	1人		1人		1人	
応募者数	0人		0人		2人	
採用者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	1人	(うち男性) 1人 (うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	1人	(うち男性) 1人 (うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	トウホクデンシコウギョウ ナカダコウジョウ・トメコウジョウ		設立	昭和55年	資本金	7,700万円
所在地	〒 987-0621 宮城県登米市中田町宝江黒沼字十文字260		代表者名	渡邊 篤		
電話	0220-23-7427		役員または管理的地位にある女性の人数	0人		
FAX	0220-23-7428		ホームページアドレス	https://www.satorick.co.jp/		
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回 計2月分	応募前職場見学
可			可	7月以降		
転勤の可能性の有無	あり 「あり」の場合 転勤範囲： 登米市内および石巻市 ※工場間での異動・転勤あり					
休日等	会社カレンダーによる その他GW、夏季休暇、年末年始に1週間程度の休暇あり					
前事業年度の月平均所定外労働時間	15時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15日	
事業内容	自動車部品、プラスチック梱包資材、電子部品の製造（成形、組立、検査工程）		会社PR	主にプラスチック製品の製造を行っています。中田工場では約40名の社員が働いており、若手社員も活躍中。先輩社員が丁寧に仕事を教えるため、安心して働ける職場です。また、2027年夏頃には登米市迫町に『登米工場』を新設予定です。会社としてさらなる成長を目指しています。		
業務内容	製造オペレーター：機械を操作し自動車・電子部品など部品の製造、検査等 メンテナンス：自社で所有する機械及び設備のメンテナンス。故障修理対応など保守業務全般 検査：規格通りに製品が生産されているかを目視や機器を使用し、検査・測定・評価を行う。					
福利厚生	各種保険等加入、定期健康診断、産休・育休制度、介護休暇制度、社内表彰制度、資格取得バックアップ制度、社内行事（運動会など）					
当社が求める人材	『自ら考え、自ら学び、自ら行動する』が弊社グループのスローガンとなっておりますので、やる気と向上心を持った方を求めています。					
先輩の声	入社当時は目の前のことに精一杯でしたが、先輩方の丁寧な指導のおかげで、今では計画的に業務を進められるようになりました。また、社会人にとってコミュニケーションはとても大切です。相手の気持ちを考えて行動することで、周りの人とも良い関係を築けると思っています。（登米総合産業高校出身）					
キャリアパス（例）	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基礎を、新入社員研修や先輩社員から学ぶ	一連の業務を経験後にリーダー層として管理の基礎を学び、効率的な業務遂行に勤める	主任・係長として業務のフォローや課長のサポートを行いながら、部下の育成管理も行う。	課の責任者として課員をまとめ、マネジメントを行い管理する。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、昇格試験対策勉強会、昇格試験、技術勉強会等
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	業務に資する資格取得費用の全額補償

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	2人		10人		10人	
応募者数	2人		3人		5人	
採用者数	(うち男性) 2人	(うち女性) 0人	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人	(うち男性) 3人	(うち女性) 2人
離職者数	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○ 有	・	無
-----	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	サトウサンギョウ		設立	明治33年	資本金	9,500万円
	佐藤産業 (株)		代表者名	森村 正博		
所在地	〒 987-0311 宮城県登米市米山町字桜岡今泉68		従業員数	企業全体 77人	(うち男性) 30人	(うち女性) 47人
電話	0220-55-2333		役員または管理的地位にある女性の人数	1人		
FAX	0220-55-2338		ホームページアドレス	https://www.satoh-sangyo.co.jp/		
昇給 (昇給年度実績)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実績)	なし	年 回 計 月 分	応募前職場見学
可	可		随時			
転勤の可能性の有無	なし 「あり」の場合 転勤範囲:					
休日等	会社カレンダーに準ずる (年末年始・夏季休暇あり) 年休105日					
前事業年度の月平均所定外労働時間	5時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15日	
事業内容	当社は1900年に創業以来、126年と長きに渡り、企業・官公庁・学生服の企画、製造、販売をしております。米山工場はスポンに特化した縫製工場です。		会社PR	ニッケグループ企業の弊社は安心して働く環境を重視しており残業時間は月平均で5時間程度です。米山工場の従業員割合としては女性が9割の職場となっております。縫製の仕事を通じてスキル向上をすることができる職場です。		
業務内容の	縫製部門：各工程班ごとにミシン・アイロン・プレス作業を実施 裁断部門：CADでパターン作成・自動延反機で裁断を実施 事務部門：PC作業（集計作業、勤怠集計等）					
福利厚生	定期健康診断、産休・育児休業制度、介護休業制度、皆勤・精勤手当支給、交通費支給					
当社が求める人材	縫製業に興味がある方 協調性がありチームワークを大切に出来る方					
先輩の声	作業工程ごとに班があり、チームワークを大切に仕事に取り組みます。先輩からのアドバイスを通じて日々、成長しスキルを向上する事ができ、やりがいを感じています。また、会社イベントではバーベキュー大会やお花見等、新陸行事があります。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基礎や業務のノウハウを先輩社員からのアドバイスを受けて学ぶ	業務に必要な知識・技術の向上とスキルの習得	後輩従業員の指導および工程の中核としてスキルを発揮	班のリーダーとして工程管理と部下育成		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	入社研修：社会人としてのノウハウを学ぶ 実務研修：縫製の基礎や専門知識について学ぶ
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	業務に関する資格取得制度あり

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
求人数	0人	0人	0人
応募者数	0人	0人	0人
採用者数	(うち男性) 0人	(うち男性) 0人	(うち男性) 0人
	(うち女性) 0人	(うち女性) 0人	(うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち男性) 0人	(うち男性) 0人
	(うち女性) 0人	(うち女性) 0人	(うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	オイカワヒフク		設立	昭和57年	資本金	5,000万円
	及川被服 (株)		代表者名	及川 栄樹		
所在地	〒 987-0306 宮城県登米市米山町字地蔵川38		従業員数	企業全体 40人	(うち男性) 5人	(うち女性) 35人
電話	0220-55-1961		役員または管理的地位にある女性の人数	3人		
FAX	0220-55-1028		ホームページアドレス	http://www.oikawahihuku.co.jp		
昇給 (昇給年度 実施)	あり	年1回	賞与 (賞与年度 実施)	あり	年2回 計3.5月分	応募前職場見学 可 随時
転勤の 可能性の有無	なし 「あり」の場合 転勤範囲:					
休日等	・土曜・日曜・祝日 ・5月～8月は完全週休二日制 (9月～4月は週休二日制) ・GW、お盆、年末年始休暇あり ・会社カレンダーにより休日設定					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	0時間		前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	10.3日		
事業内容	学生服に特化した縫製工場です。受注→裁断→縫製→検査→発送まで、すべて自社工場で一貫生産しています。		会社PR	従業員の9割が女性の職場です。仕事にやりがいを見出しながらプライベートを充実させる職場を目指し、NO残業を推奨しています。週休二日制の拡張、育児・産休等働きやすい環境を整えています。		
業各務部内門容の	○事務部：縫製指示書作成等の製造事務、伝票処理等の一般事務 ○裁断部：CADでパターンデータを作成、自動延反機・自動裁断機で生地を裁断 ○縫製部：個別の工程に分かれ、ミシン・アイロン・自動機械を使用しスポンを製造 ○業務部：検品、発送					
福利厚生	定期健康診断、産休・育休制度、介護休暇制度					
当社が求める人材	積極的に学び、目標達成に向けて粘り強く行動できる人					
先輩の声	もともと、服作りに興味があり入社しましたが、ミシンで縫ったのは仕事を始めてからです。最初はうまく縫えませんでした。先輩社員から教わりながら経験を重ねることで成長できています。一つの事に集中して仕事をしたい方に向いている職場です。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本を学び、仕事に慣れることを第一に進める。	専業工程以外の工程についても経験を重ねており、実務者として一人前のレベルに達している。	実務について習熟しきっており、多能工として状況による判断を適切に行えるようになっていく。	実務経験を十分積んでおり、管理的な立場として仕事に関わる能力が備わっている。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 及び有の場合その内容	あり	○新人研修：社会人の心得として挨拶の仕方やコスト管理を学ぶ ○実務：ミシンやアイロンの基本操作、専門用語や仕様書の読み方を学習
自己啓発支援の有無 及び有の場合その内容	あり	業務に資するとして会社が認めた資格取得にかかる費用は会社負担

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
求人数	3人	3人	3人
応募者数	0人	0人	0人
採用者数	(うち男性) 0人	(うち男性) 0人	(うち男性) 0人
	(うち女性) 0人	(うち女性) 0人	(うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち男性) 0人	(うち男性) 0人
	(うち女性) 0人	(うち女性) 0人	(うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	マキノセイコウ ミヤギコウジョウ 牧野精工（株）宮城工場		設立	昭和24年	資本金	1,900万円
所在地	〒 987-0362 宮城県登米市豊里町小口前130番地		代表者名	牧野 洋一		
電話	0225-98-8975		従業員数	企業全体 45人	(うち男性) 38人	(うち女性) 7人
FAX	0225-98-8974		役員または管理的地位にある女性の人数	0人		
昇給 (昇給年度 実施)	あり	年1回	賞与 (賞与年度 実施)	あり	年2回 計4月分	応募前職場見学 可
転勤の 可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲： 大阪府門真市（本人と相談のうえ、研修及びキャリアアップを目的として大阪工場への転勤の可能性有り）				
休日等	日曜日を含み、週を通じて2日以上。夏季休暇、年末および年始休暇。2025年度年間休日 115日					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	11.5時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	13日	
事業内容	建設機械用油圧機器製造 (電磁比例弁/電磁切替弁/電磁リリーフ弁) 旋盤・研磨・組立		会社PR	国内最大手の油圧機器メーカーへ主要部品である電磁弁を納入。電磁弁の世界シェアは70%。TV 下町口ケットでも映りました。30歳代の中堅社員が現場をリードしている活気のある会社です。		
業各務部 内門容の	製造：電磁弁用精密部品スリーブ・スプールの加工および電磁弁組立 事務：伝票管理や一般データの入力処理					
福利厚生	定期健康診断、産休、育休制度、介護休暇制度					
当社が 求める人材	探求心を持ち何事にも自ら挑戦していく積極的な人材を求めています。					
先輩の声	働くうえで最初は分からない事が多いですが職場の先輩からの丁寧な指導により沢山の事を学ぶことが出来、今ではやりがいを感じながら仕事ができています。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	加工、組立の作業、技術を習得し安定した品質の生産を行う。	生産性、品質の改善に取り組む。新人の教育が出来る。	幾つかのプロセスを経験し現場リーダーとしての能力を身に付ける。	生産管理をも習得しリーダーとして組織を束ねることが出来る。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 及び有の場合その内容	あり	・新人研修（入社後4月、7月：社会人の基礎的な内容） ・中堅社員研修（登米市主催：フォローアップ研修 参加）
自己啓発支援の有無 及び有の場合その内容	あり	・QC検定

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	2人		2人		2人	
応募者数	3人		1人		1人	
採用者数	(うち男性) 3人	(うち女性) 2人 1人	1人	1人 0人	1人	1人 0人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人 0人	0人	0人 0人	0人	0人 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	オサベフーズ トメコウジョウ		設立	昭和63年	資本金	4,500万円
所在地	(株)オサベフーズ 登米工場		代表者名	伊藤 伸高		
電話	〒 987-0621		従業員数	企業全体	(うち男性)	(うち女性)
	宮城県登米市中田町宝江黒沼字鶴ヶ塚123			279人	137人	142人
FAX	0220-23-7170		役員または管理的地位にある女性の人数	2人		
昇給	あり	年1回	賞与	あり	年2回 計2月分	応募前職場見学
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 本社・気仙沼工場・岩手工場(キャリアアップによる・事前相談有り)				
休日等	日・祝・お盆・年末年始 その他カレンダーによる 入社6か月後より有給を使用し、1年間で5日以上休みを交代で全員が取ります。					
前事業年度の月平均所定外労働時間	20.7時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	11.4日	
事業内容	調理冷凍食品(ハンバーグ・牛丼の具など)の製造		会社PR	当社の製造は3工場から5工場となり、全国のスーパー、コンビニ、社員食堂などに流通しています。また地域貢献として登米市の学校給食、ふるさと納税返礼品にも納品しています。 4月1日よりマクドナルドのハンバーグを製造しているスターゼングループの一員となりました。		
業各務部内門容の	<ul style="list-style-type: none"> 工場内の製造ラインは、オートメーション工程となっており、工程ごとの作業としては、商品の検品・パック詰め・計量などです。 ラインの機械には計量機・成型機・包装機・梱包機・金検X線検査機などがあり、機械の操作を伴う場合もあります。 					
福利厚生	定期健診、産休・育休制度、介護休業、親睦行事(忘年会・慰労会・周年記念)					
当社が求める人材	お互いを尊重し、チームワークを大切に笑顔あふれる職場を作れる人。日常生活においても、安心・安全を最優先にし、社会ルールや常識を尊重、誠実で節度ある行動をとれる人。					
先輩の声	オサベフーズ登米工場は明るく、元気のある職場です。入社して1年が経ち、出来る事も増えましたが、まだまだ出来ない事も沢山あります。それでも作業をする上で分からない事がある時には上司の方や先輩が優しくサポートして下さいるので、とても楽しく仕事が出来ています。					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本や仕事の進め方を先輩の下で学ぶ。	複数の業務を経験し、チームリーダーとして、後輩を指導し、チームをまとめる。	ライン長として、ライン全般の管理をする。	課長・部長として各部門を統括するほか経営管理を行う。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修 専門研修
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	業務上必要な資格について、受験資格に達した場合は、事業所負担にて取得

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	3人		3人		2人	
応募者数	3人		3人		2人	
採用者数	(うち男性) 2人	(うち女性) 1人	(うち男性) 3人	(うち女性) 1人	(うち男性) 2人	(うち女性) 1人
離職者数	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○ 有	・	無
-----	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	トウキョウハツジョウ ミヤギコウジョウ		設立	昭和37年	資本金	5,400万円
所在地	〒 987-0901 宮城県登米市東和町米川字中嶋78-1		代表者名	富山 敏之		
電話	0220-45-1111		役員または管理的地位にある女性の人数	2人		
FAX	0220-45-2024		ホームページアドレス	http://www.thk-1082.co.jp		
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回 計1月分	応募前職場見学
可			可	随時(要相談)		
転勤の可能性の有無	なし	「あり」の場合 転勤範囲:				
休日等	土・日・祝日・お盆休み・年末年始					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	12時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	16日	
事業内容	通信機器、電子機器の各種精密板金製品、 PFI製品及び、金属パネ製品の製造販売、 及び、その組立ユニットの製造販売。		会社PR	PFI金型製作から部品加工、アッパリ、組立までの一貫 生産を行っています。【短納期・高品質・低価格・ス ピード & サービス】をモットーに製品作製しています。 誕生日(結婚記念日)に祝金・特別休暇あり、昼食費 の一部会社負担と福利厚生の充実した会社です。		
業各務部内門 容の	製造：各種機械を用いて精密部品の製作・組立 営業：販路拡大のための商談、営業活動 事務：伝票処理やデータ入力等					
福利厚生	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度、産休・育休制度、介護休暇制度、健康診断、人間 ドック助成、脳検査助成、インフルエンザ 予防接種費用補助					
当社が 求める人材	協調性、主体性、コミュニケーション能力があり、自分の掲げた目標に対して責任を持ち、成し遂げられる人。前向 きでチャレンジ精神旺盛な方。					
先輩の声	仕事に必要な機械操作や作業について、先輩方が基礎からしっかり教えてくださるので安心して働けます。 教えられた作業を実践し、自身の成長を感じられています。また、休暇が取りやすく自分の時間も大切にし ながら働くことができる職場です。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人の自覚を持って、 業務の流れを把握し、自 らの業務の位置づけを理 解する。	担当する業務を自ら完結 して遂行し、後輩への指 導を行う。	業務遂行上の課題をまと め、より効率的な職場運 営を提案する。職場にお けるリーダーとなる。	全体を見渡し、多くの社 員の心身の状態を見極め ながら現場の指揮をと る。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 及び有の場合その内容	あり	新入社員研修・新入社員6ヶ月フォローアップ研修・生産改善着眼点育成研修等
自己啓発支援の有無 及び有の場合その内容	あり	公的資格取得支援制度・通信教育講座・勉強会等

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	6人		4人		4人	
応募者数	1人		1人		2人	
採用者数	(うち男性) 1人	0人 1人	1人	0人 1人	2人	0人 2人
離職者数	(うち男性) 0人	0人 0人	0人	0人 0人	0人	0人 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	○	無
---	---	---	---



1 会社情報

事業所名	トヨタトウホク		設立	平成22年	資本金	15億円
	トヨタ東北(株)		代表者名	田口 範良		
所在地	〒 987-0513 宮城県登米市迫町北方字東富永1		従業員数	企業全体	(うち男性)	(うち女性)
				426人	397人	29人
電話	0220-21-5201		役員または管理的地位にある女性の人数	-		
FAX	0220-44-4581		ホームページアドレス	https://contents.tiw.co.jp/tohoku/		
昇給(昇給年度)	あり	年1回	賞与(賞与年度)	あり	年2回 計5.3月分	応募前職場見学
可			可	7月以降随時		
転勤の可能性の有無	なし	「あり」の場合 転勤範囲:				
休日等	土・日(会社カレンダーによる) その他、GW・夏季休暇・年末年始休日があります。					
前事業年度の月平均所定外労働時間	27.4時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	14.7日	
事業内容	【自動車部品製造】 自動車の骨格となるセンターピラーやブレーキペダル、パーキングブレーキなど、トヨタ自動車向けの製品を製造しています。		会社PR	愛知県/豊田鉄工株式会社100%出資子会社です。 創業以来、右肩上がりです。売上を伸ばしており、安定成長を続けております。		
業各務部内門容の	●事技員…自動車部品製造における生産・設備の準備、品質管理、生産管理業務 ●技能職…自動車部品製造における各種機械(組立・溶接・プレス)のオペレーター、資材などの受入・整備、製品の検査、プレス金型、設備のメンテナンス、フォークリフト等を使用した構内物流・運搬などの業務					
福利厚生	社会保険完備(雇用 労災 健康 厚生 財形 退職金制度あり)、通勤費・食事・制服代補助、家族手当産休・育児介護休暇取得実績あり その他					
当社が求める人材	・チームプレイができる人 ・チャレンジする事が好きな人 ・夢、目標を描ける人 ・ポジティブ思考の人					
先輩の声	車体の骨格となる部品づくりに携わることができ、自分が手掛けた製品がクルマの一部となります。街中で見かけたり、購入されたお客様の笑顔が仕事のやる気につながります。					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本や仕事の進め方を先輩の元で学ぶ	生産活動の他、職場先輩として新入社員の指導を行う	班長・班長代理として各部署ごとの業務をそれぞれ管理する	指導職・上級指導職として各部署ごとの業務をそれぞれ管理する		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、新職制研修、本社研修(担当職特別研修、中堅実力研修) 等
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	業務に資すると会社が認めた資格取得について取得費用の全額補填

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	15人		14人		8人	
応募者数	7人		11人		7人	
採用者数	(うち男性) 7人 (うち女性) 0人	(うち男性) 7人 (うち女性) 0人	11人	(うち男性) 11人 (うち女性) 0人	7人	(うち男性) 7人 (うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	1人	(うち男性) 1人 (うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有 ・ ○ 無



その他

1 会社情報

事業所名	ホッコウ ミナミカタコウジョウ		設立	昭和43年	資本金	9,842万円
	(株)北光 南方工場		代表者名	佐藤 伸也		
所在地	〒 987-0433 宮城県登米市南方町長者原180		従業員数	企業全体	(うち男性)	(うち女性)
				437人	254人	183人
電話	0220-58-2175		役員または管理的地位にある女性の人数	1名		
FAX	0220-58-2176		ホームページアドレス	https://www.t-hokkoh.com/index.html		
昇給 (昇給年度実績)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実績)	あり	年2回 計3月分	応募前職場見学
可			可	学生の見学时、親御さんの同伴も可		
転勤の可能性の有無	「あり」の場合 転勤範囲： 本社工場（高清水）、築館工場、大崎工場（田尻）、間での転勤の可能性有 ※本人の希望を考慮					
休日等	土日祝休（社内加給）による）その他GW、夏季、年末年始各1週間程度の連休有（2025年度実績 125日）					
前事業年度の月平均所定外労働時間	15時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12日	
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> 自動車部品・製品製造 プラスチック製造、塗装・レーザー加工 自動車用エアコン、ハンドルスイッチ、ドアスイッチ、アミューズメント関係部品など 		会社PR	日常生活で不可欠となる自動車の車内に取り付けられるエアコンや、スイッチ関係の製造を行っており、自分が手掛けた製品が国内・国外で使用される達成感もあります。また、事業所も宮城県内（登米栗原大崎）のみとし県外転勤等の心配もございません。		
業務内容	成形工程：射出成型機でプラスチック部品の製造、検査・梱包 塗装工程：塗装ロボットでプラスチックに色を塗る、レーザー加工で文字・記号を切り出す 組立工程：上記加工後の部品と、電子部品等を使用して組み立てを行い、製品化する。					
福利厚生	定期健康診断、予防接種助成、産休・育休制度、誕生日ケーキ制度、資格取得費補助 夜勤時の夕食支給、親睦行事（参加自由の釣り大会 等）					
当社が求める人材	積極性、コミュニケーション能力があり、困り事や分からないことを先輩に自ら申し出して解決し、前向きに業務に取り組める方					
先輩の声	1人作業もありますが、複数人のチームで仕事を進める事が多く、コミュニケーションの大切さを学ぶ事が出来ます。また、技能検定による資格取得や、資格取得支援制度・社内認定制度があり、自分のスキルアップも出来ます。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本や仕事の進め方を先輩の元で学び、実践する。	指示がなくても仕事をまわせ、優先順位を判断できる。トラブル時には自分で考えて行動する。	リーダーとしてラインメンバーをまとめる、問題が起きたとき解決への導きを行う。	主任となり業務の進捗管理、部下・後輩の指導、現場の問題解決を行う。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、各種認定研修
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	公的資格取得支援あり（全額補助に加え、資格手当付与）

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	3人		3人		3人	
応募者数	3人		0人		5人	
採用者数	(うち男性)	3人	0人	0人	5人	4人
	(うち女性)	0人	0人	0人	1人	0人
離職者数	(うち男性)	0人	0人	0人	0人	0人
	(うち女性)	0人	0人	0人	0人	0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	トライデントシーフード・ジャパン・トメプラント		設立	平成30年	資本金	9,000万円
所在地	〒 987-0621 宮城県登米市中田町宝江黒沼字東228		代表者名	澤邊 修幸		
電話	0220-23-7283		役員または管理的地位にある女性の人数			
FAX	0220-23-7286		ホームページアドレス			
昇給 (昇給年度 実施)	あり	年1回	賞与 (賞与年度 実施)	あり	年2回 計2月分	応募前職場見学
可						
転勤の 可能性の有無	なし	「あり」の場合 転勤範囲:				
休日等	日・祝日・お盆・年末年始 会社カレンダーに準ずる					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	15時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	12日	
事業内容	冷凍水産加工食品、主にスケソウダラの白身品を製造する食品加工工場です。		会社PR	本社がアメリカのシアトルにある北米最大の水産会社です。安定した原料供給能力でより美味しく、より安全な商品を消費者の食卓にお届けいたします。		
業各務部 内門容の	製造：冷凍食品の製造、計量、成型等 品質管理：衛生検査、微生物検査 生産管理（事務）：伝票処理、在庫管理、電話対応、来客対応 工務：生産設備の保守点検、簡単な修理					
福利厚生	定期健康診断/産休・育休制度、介護休暇制度/無料給茶機、コーヒー有/週1回カリーの日有					
当社が 求める人材	素直さ、仕事に対する意欲、誠実性、協調性を持った方を求めています。					
先輩の声	初めは仕事を覚えられないか心配でしたが、とても質問しやすい雰囲気です。幅広い年齢層の先輩達と楽しく仕事に取り組んでいます。（登米総合産業高校出身）					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本や仕事の進め方を先輩の元で学ぶ	複数の業務を経験し先輩の指導にあたる。	リーダーとして各班の生産状況を管理する	課長として各部門ごとの事業をそれぞれ管理する		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、役職別研修、専門技術研修
自己啓発支援の有無 及び有の場合その内容	あり	勉強会開催

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	2人		3人		3人	
応募者数	2人		2人		3人	
採用者数	(うち男性) 2人	(うち女性) 0人	(うち男性) 2人	(うち女性) 0人	(うち男性) 3人	(うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	ニッケキカイセイサクショ		設立	昭和53年	資本金	5,000万円
所在地	〒675-0053 兵庫県加古川市米田町船頭440		代表者名	永井 一郎		
	従業員数	企業全体 274人		(うち男性)	195人	
				(うち女性)	79人	
				(うちパート)	66人	
				(うち35歳未満)	64人	
電話	079-433-8411		役員または管理的地位にある女性の人数	1人		
FAX	079-433-8412		ホームページアドレス	http://www.nikkekikai.com/		
昇給 (前年度実績)	あり	年1回	賞与 (前年度実績)	あり	年2回 計4.4月分	応募前職場見学
						可 随時
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 本社加古川・名古屋事業所・東北事業所 定期的な転勤は無し。受注負荷状況や事業戦略によって発生する場合有。				
休日等	完全週休二日制(土・日)+祝日 122日 別途、有給休暇を使用する指定年休制度が5日間、合計127日(夏季休暇・年末年始休暇 含)					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	18.7時間		前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	11.9日		
事業内容	1.各種メカトロニクス装置の企画、設計及び製作 2.コンピューター・シーケンサーを応用した電気システム設計及び製造 3.各種機械ユニットも部品設計及び製作 4.機械・設備のメンテナンス 5.加工・組立及び検査等の受託生産 6.ソーラーシステムの設計及び施工		社PR	自社でF A装置の設計から製造・搬入据付までをワンストップで行え、かつ大手企業の参入が少ない一品一様製品を中心に製造。顧客は大手中心で、業界最先端の装置を作り続けている実績があります。		
業各務内門容の	F A部: F A装置の営業、機械設計・電機設計 業務部: 社内設計者や発注先業者と打合せをし、機械部品の調達や受入・検収 製造部: 図面を見ながら自社工場でF A装置の組立、現地据付け作業(国内・海外) 製品部: 自動車電装部品の受託組立作業等					
福利厚生	定期健康診断、健康保険、厚生年金、雇用保険、労働者災害補償保険、介護保険、退職金制度、持株会制度(日本毛織(株)持株会加入)、産休・育休制度、介護休暇制度、福利厚生倶楽部「リロクラブ」					
当社が求める人材	設計職 1.日々成長しようとする向上心を持った人 2.課題を発見して改善しようとする改善意欲を持った人。 3.物を作ることに拘り抜く粘り強い信念を持った人。 4.何事も「やりきる」ことが出来る、目標達成意欲のある「プロ意識」を持った人 5.コミュニケーション能力を有する人					
先輩の声	装置設計に携わって、最初は難しいことだらけで課題がたくさんありましたが、先輩社員の方々にアドバイスを頂きながら、日々成長を重ねることができています。他部門とのやり取りも多いため、コミュニケーションが取りやすく、職場の雰囲気はととても良好です。(2020年入社: 登米総合産業高校卒)					
キャリアパス(例)	入社	5年目		10年目		15年目
	新人研修~製造経験 装置の概要理解、用語、 現場作業、図面の見方等 の習得	設計基礎OJT、図面の 見方、書き方、公差、材 料、加工、表面処理、設 計基礎OJT		グループリーダー: 設計 応用OJT、新規案件、 大型案件の取り纏め 営業応用OJT等		管理職として見積、構 想、職場管理、設計業 務、下位の者への指導を 行う。

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、外部研修、講演会、展示会見学、Webセミナー
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	社内勉強会、資格奨励制度

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	10人		11人		14人	
応募者数	7人		4人		4人	
採用者数	(うち男性)	7人	7人	3人	3人	3人
	(うち女性)	0人	0人	0人	0人	0人
離職者数	(うち男性)	0人	0人	0人	0人	0人
	(うち女性)	0人	0人	0人	0人	0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無
--



その他

1 会社情報

事業所名	アイエイチミートパッカー ミヤギミートセンター		設立	平成7年	資本金	9,000万円
所在地	〒987-0311 宮城県登米市米山町字桜岡今泉314		代表者名	渡邊 法仁		
電話	0220-55-2919		従業員数	企業全体 32人	(うち男性) 19人	(うち女性) 13人
FAX	0220-55-4270		役員または管理的地位にある女性の人数	(うちパート) 7人	(うち35歳未満) 10人	
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回 計4.2月分	応募前職場見学 可 希望の方は電話にて確認
転勤の可能性の有無	なし	「あり」の場合 転勤範囲:				
休日等	年間休日117日、年末・年始・GW休暇、積立有給・計画年休・勤続年休等、各種休暇制度があります。※試用期間終了後に有給10日間付与。(6ヶ月経過後の付与を前倒し)					
前事業年度の月平均所定外労働時間	14.19時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12.2日	
事業内容	豚肉の食肉加工		会社PR	伊藤ハム米久ホールディングス(株)のグループ企業で、青森県十和田市、宮城県登米市、埼玉県越谷市、愛知県名古屋市の4カ所に、牛・豚などの食肉加工処理施設を有し、国内外にお肉を提供しています。米山町の誘致企業です。		
業務内容	食肉の加工(国内ボックスミートの生産)業務。※整形・機械による真空包装・計量・選別等に従事します。					
福利厚生	退職金制度あり(勤続年数3年以上)、定年制度あり(一律60歳)、再雇用制度あり(上限70歳まで)					
当社が求める人材	集中力があり、コツコツ作業する事が好きで、チームで協力して成果を上げられる方を求めています。					
先輩の声	知識や技術を身に付け、一人で出来るようになった時は本当に嬉しかったね、『自分でも出来るんだ!』と言う達成感が沸いてきました。					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本の仕事の進め方を先輩の元で学ぶ	知識や技術を身に付け、一人前として現場で活躍する	リーダーの一人として係の中で若手社員の指導など中心となって活躍する	係長となり係を統括するほか管理を行う		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、入社1~3年目フォロー研修、主任・主事研修・新任管理職研修、マネジメント基礎研修、ビジネススキル研修。
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	通信教育講座；会社指定通信教育コース(終了した場合には受講料の一部を補助)

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	3人		3人		3人	
応募者数	1人		0人		1人	
採用者数	(うち男性) 1人	(うち女性) 1人	0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 1人	1人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	トメセイコウ		設立	平成元年	資本金	5,800万円	
	(株) 登米精巧		代表者名	後藤 康治			
所在地	〒 989-4601 宮城県登米市迫町新田字日向97-1		従業員数	企業全体	(うち男性)	(うち女性)	
				137人	103人	34人	
電話	0220-28-2888		役員または管理的地位にある女性の人数	1人			
FAX	0220-28-2889		ホームページアドレス	https://www.tomeseicoh.co.jp			
昇給 (昇給年度実施)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実施)	あり	年3回 計4カ月分 (業績による)	応募前職場見学	可 7月以降随時
転勤の可能性の有無	なし	「あり」の場合 転勤範囲:					
休日等	当社年間カレンダーによる(年間休日日数112日)						
前事業年度の 月平均所定外労働時間	17時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	11日		
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> 半導体装置関連、省力機器の設計、製作組立販売 精密機械部品製造販売 精密金型、板金、精密プレス部品加工、ユニット組立、販売 機械、装置、その他のメンテナンス、オーバーホール 			会社PR	我々は開発設計から製品出荷までの一貫生産が出来る企業づくりを目指し、若い力を集結させ左記事業内容を手掛ける自己完結型の会社です。		
業各務部内門 容の	製造：各産業(OA、自動車、半導体等)のメーカーで使用されるプレス部品の加工や自動機、省力機器の設計製作組立						
福利厚生	定期健康診断(生活習慣病予防、ストレスチェック)、産休・育休制度、成人祝い、子育て世代を応援、慶弔見舞金、退職金制度、社員旅行(年1回)、親睦行事(お花見、BBQ、忘年会、新年会他)						
当社が求める人材	①明るく、やる気のある方 ②技術、技能を身につけたい方 ③もの作りに興味がある方						
先輩の声	私は、カメラやスマホを作る為の機械の部品を製造しています。また試作部品なども作っており、プレス加工とは異なる多品種少量生産が特徴です。自分一人で、鉄板1枚から複雑な形状の部品を、あらゆる道具を駆使し折り曲げながら製品が完成した時は達成感があります。						
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目			
	社会人としての基本や、仕事の進め方を、先輩上司の元で学ぶ。	資格取得や専門知識を高め、技術向上に努める。	会社組織で、自分の仕事や役割を果たす。	役割の仕事や経営管理などを統括し進める。			

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、新入社員6カ月フォローアップ研修、各種オンラインセミナー、各種OJT
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	国家資格取得支援制度、通信教育、各種勉強会、各種オンラインセミナー

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	3人		5人		2人	
応募者数	3人		5人		2人	
採用者数	(うち男性)	3人	5人	4人	2人	2人
	(うち女性)	0人		1人		0人
離職者数	(うち男性)	0人	1人	0人	1人	1人
	(うち女性)	0人		1人		0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○ 有	・	無
-----	---	---

1 会社情報						その他
事業所名	マツシタトソウ (株) 松下塗装		設立	平成15年	資本金	5,000万円
所在地	〒987-0311 宮城県登米市米山町字桜岡峯前子174-2		代表者名	坂井 裕樹		
電話	0220-55-2581		従業員数	企業全体 52人	(うち男性) 26人	(うち女性) 26人
FAX	0220-55-4167		役員または管理的地位にある女性の人数	2人		
昇給 (前年度実績)	あり	年1回	賞与 (前年度実績)	あり	年2回	業績による
転職の可能性の有無	なし	「あり」の場合 転職範囲:				
休日等	土曜日・日曜日 GW・お盆・正月は8連休前後となります。					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	14.5時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	12日	
事業内容	塗装業 ・カチオン電着塗装：自動車部品、電気機器部品 ・静電塗装：空気圧制御機器 ・耐熱塗装：自動車マフラー ・粉体塗装：鋳造物 等		社PR	私たちは、自動車部品や空気圧制御機器部品などを塗装する企業です。ロボットや人の手によるもの、設備による自動塗装などがあります。塗装の種類には、黒・赤・シルバーといった美観を求めるものや、性能を高め錆づらくし、安全を守るなどがあり、松下塗装は一環で行える国内でも数少ない企業です。		
業各務部内容の	経営管理部：営業、総務、経理業務（人事管理・客先対応・見積・売上の管理〜等） 製造課：生産業務（生産管理・注文書・納品・塗料、消耗品の管理〜等） 業務課：品質・塗装工程の管理（検査・手順書・データ分析の管理〜等）					
福利厚生	熱中症対策として社内自販機からドリンク提供、インフルエンザの予防接種、定期健康診断、産休・育休制度・母性健康管理制度、介護休暇制度、全体忘年会、グループ毎のお食事会					
当社が求める人材	主体性、行動力、コミュニケーション能力があり、自ら課題を発見し解決に向けて行動できるようなチャレンジ意欲を持った方を求めています。					
先輩の声	私は、空気圧制御部品の塗装を担当しています。小さな部品から大きな部品、種類もいっぱいあります。覚えるのは大変ですが、細かい作業が好きの方にはピッタリと思います。優しく面白い人が多いので是非松下塗装と一緒に働きましょう。お待ちしております。（登米総合産業高校出身）					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本や仕事の進め方を先輩の元で学ぶ	複数の業務を経験し、3年目程度でリーダーとして現場をまとめる	リーダー、係長、課長として各部門ごとの事業をそれぞれ管理する	管理職となり各課を統括するほか経営管理を行う		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、専門技術研修、その他各種セミナーへの派遣
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	公的資格取得支援制度（公害防止管理者・毒劇物・危険物・QC・金属塗装〜その他）

3 直近3事業年度の新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	2人		2人		2人	
応募者数	1人		1人		1人	
採用者数	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	ホクエツミヤギ ミヤギコウジョウ (株)ホクエツ宮城 宮城工場		設立	平成5年	資本金	1億円
所在地	〒987-0444 宮城県登米市南方町実沢45-1		代表者名	舘澤 敬志		
電話	0220-58-2221		役員または管理的地位にある女性の人数	0人		
FAX	0220-58-2284		ホームページアドレス	https://www.hsnet.co.jp/company/miyagi/		
昇給 (昇給年度実績)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実績)	あり	年2回 計4月分	応募前職場見学
可	可	7月以降				
転勤の可能性の有無	あり 「あり」の場合 転勤範囲: 宮城県内(大和町 蔵王町) 希望者は宮城県外への転勤も可					
休日等	完全週休2日制(土曜日・日曜日) その他(盆・年末年始) 年間休日120日					
前事業年度の月平均所定外労働時間	1時間以内		前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15.3日(80%)		
事業内容	コンクリート2次製品製造・販売 環境に配慮した河川商品、景観商品の製造販売		会社PR	コンクリート2次製品を製造し建設会社等のお客様に販売しております。 自分の手がけた物が形として残るのでやりがいがあり、インフラ整備の基盤を担う社会貢献度の高い仕事です。		
業各務内門内容	製造: コンクリート2次製品の生産(機械設備の操作、金属製金型の組立、フォークリフト運転) 営業: 役所、建設会社、設計コンサルタントへの商品提案及び販売営業、市場需要調査 事務: 各種受発注業務、製販・配送コントロール、総務経理					
福利厚生	定期健康診断、育児休業制度、介護休業制度、社員旅行、親睦行事(忘新年会、お花見、暑気払い、BBQなど)					
当社が求める人材	周りとのコミュニケーションを取り、改善に積極的に取り組み会社に活気を与えてくれる人材。					
先輩の声	親睦イベントも多く先輩、後輩とのコミュニケーションを深めて仕事に活かすことができています。コロナ禍でイベントが行いにくくなっていますが、周りとの協力して毎日遣り甲斐を感じながら仕事できています。様々な経験することで成長できますので何事にもチャレンジして下さい。(登米産業高校出身)					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本や仕事の進め方、機械操作を先輩の元で学ぶ	複数の製造班を経験して安全に効率よく製品を製造できる若手リーダー	製造班班長として責任とやりがいのある職場を目指して工場全体の管理にも関与	管理業務に従事し工場のみならず営業及び会社全体へ関与して会社に貢献		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、中堅研修、役職別研修、専門技術研修
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	公的資格取得支援制度、勉強会開催

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	2人		2人		2人	
応募者数	3人		6人		5人	
採用者数	3人	3人 0人	6人	6人 0人	5人	4人 1人
離職者数	0人	0人 0人	1人	1人 0人	1人	1人 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---



その他
ISO14001
ISO9001

1 会社情報

事業所名	ベニチュウコイルセンタートウホク		設立	昭和62年	資本金	9,830万円
所在地	〒 987-0412 宮城県登米市南方町雷18		代表者名	島田 和宏		
電話	0220-41-2105		役員または管理的地位にある女性の人数	0人		
FAX	0220-41-6019		ホームページアドレス	http://www.benichu-tohoku.co.jp/		
昇給 (昇給年度 実施)	あり	年1回	賞与 (賞与年度 実施)	あり	年2回 計6.0月分	応募前職場見学 可 随時
転勤の 可能性の有無	なし	「あり」の場合 転勤範囲:				
休日等	年間休日数: 120日 (変形労働時間制による会社カレンダーにより休日設定)					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	13時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	15日	
事業内容	①鉄鋼メーカーからコイル(薄い鉄板がトイレットペーパー状に巻かれたもの)を仕入れ、それにせん断やプレスを行い、お客様の要望する製品に加工する仕事をしている。 ②仕事の内容は、機械やクレーンのオペレーター、加工した製品の検査、梱包作業等がある。		会社PR	①当社では大型・小型のせん断機や単発・自動のプレス機、パンチング(孔あけ)機等の設備を持っている。 ②従業員は各種資格を取得して、ベテランの多能工になれば、様々な機械の操作や作業を経験することが出来ます(女性の方も活躍しています)。 ③ISO14001取得、ISO9001取得		
業各務内門容の	①営業部: 営業全般・製品の受発注業務。 ②製造部: 工場内製造業務全般。 ③業務部: 受発注管理(営業部と製造部の橋渡し・連携)。 ④品質保証部: 製品管理・品質保証(リスク管理全般)。 ⑤管理部: 総務・経理・財務・人事・庶務等(コンプライアンス含む)。					
福利厚生	①カレイ釣り大会 ②プロ野球観戦(東北楽天野球団ホームグラウンド)					
当社が求める人材	①常に健康に留意し、明朗・澁刺とした態度で就業すること。 ②善良な風紀秩序を保ち、会社・所属長の指示命令に従い、秩序を維持すること。 ③互いに人格を尊重し、協力して職責を尽くし、自己の業務に専念すること。					
先輩の声	①社会の一員として、仕事を通じて、地域に貢献する人材になって欲しい。 ②自らの夢を具現化するステージで最大のパフォーマンスを発揮して欲しい。					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	新入社員研修で社会人としての基本を学ぶ、OJTで仕事の基本を学ぶ。	部署ローテーションにより技能拡大。後輩へのフォロー、上司への提案等が求められる。	担当業務、担当ラインの熟練者として業務を遂行する。チームリーダーの補佐をする。	リームリーダーとして課内をまとめ改善、作業指導、他部署との調整を行う。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、新入社員フォローアップ研修、新任管理者外部講習、安全衛生責任者外部講習
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	資格取得支援

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	3人		1人		1人	
応募者数	2人		0人		3人	
採用者数	(うち男性) (うち女性)	2人 0人	0人	0人 0人	1人	1人 0人
離職者数	(うち男性) (うち女性)	0人 0人	0人	0人 0人	0人	0人 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有 ・ ○ 無



その他

1 会社情報

事業所名	トメムラタセイサクショ (株) 登米村田製作所		設立	平成10年	資本金	1億1,000万円
所在地	〒987-0511 宮城県登米市迫町佐沼字中江4-11-1		代表者名	森戸 秀明		
電話	0220-22-3681		従業員数	企業全体 619人	(うち男性) 411人	(うち女性) 208人
FAX	0220-22-3638		役員または管理的地位にある女性の人数	0人		
昇給 (前年度実績)	あり	年1回	賞与 (前年度実績)	あり	年2回 計5.5月分	応募前職場見学
可			可	求人票に記載する所定日 (7月以降)		
転勤の可能性の有無	なし	「あり」の場合 転勤範囲:				
休日等	年間123日 会社カレンダーによる(勤務シフトによって異なる),GW,お盆,年末年始					
前事業年度の月平均所定外労働時間	9.4時間		前事業年度の有給休暇の平均取得日数	16.8日		
事業内容	電子部品(巻線コイルを用いたチップインダクタ・ノイズ対策フィルタ)の生産		会社PR	<ul style="list-style-type: none"> ●スマートフォン等に欠かせない巻線インダクタを生産、世界トップクラスのシェア ●清潔で温湿度コントロールされた快適な職場環境 ●細かい作業が多く、重量物作業は殆どなし ●充実した福利厚生で働きやすい職場環境を提供 		
業各務内門容の	<ul style="list-style-type: none"> ●電子部品(巻線タイプチップコイル)の生産関連業務 (1) 各製造工程(電極形成・巻線・樹脂コーティング・測定・テーピング)における生産設備の操作業務 (2) 測定機による製品の電気特性の検査業務 (3) 顕微鏡による製品の外観検査業務 					
福利厚生	各種社会保険制度、従業員持株制度、確定拠出年金、従業員社宅、クラブ活動、レクリエーション行事 ほか					
当社が求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・他者と積極的にコミュニケーションが取れる方 ・何事にも前向きにチャレンジできる方 ・自ら考え、行動できる方 					
先輩の声	「仲間意識・チーム力が高く、発言や意見をきちんと聞いてくれる職場」 「社員思いで働きやすい職場」					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	設備オペレーター・外選業務に従事し、技能・社会人としてのマナーを習得する。	ラインリーダーとして工程の管理監督業務を行う。	グループリーダーとして複数の工程にまたがる管理監督業務を行う。	製造課全体を統括する。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、役職別研修、専門技術研修
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	公的資格取得支援制度、通信教育講座、勉強会開催

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	15人		10人		10人	
応募者数	17人		13人		15人	
採用者数	(うち男性) 16人	(うち女性) 10人 6人	11人	11人 0人	11人	8人 3人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	0人	0人	0人	0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○ 有	・	無
-----	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	エヌオーケートウホク		設立	昭和49年	資本金	900万円
	NOK東北 (株)		代表者名	池崎 雅人		
所在地	〒 987-0444 宮城県登米市南方町実沢45-2		従業員数	企業全体	(うち男性)	(うち女性)
				3,750人	—	—
電話	0220-58-2172		役員または管理的地位にある女性の人数	0人		
FAX	0220-58-2017		ホームページアドレス	https://www.nokgrp.com/nok-tohoku/		
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回 計3.5月分	応募前職場見学
可	可	7月以降随時				
転勤の可能性の有無	なし	「あり」の場合 転勤範囲:				
休日等	会社カレンダーによる (稼働244日 休日121日)					
前事業年度の月平均所定外労働時間	16.8時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	13日	
事業内容	輸送用機械器具製造 (自動車・産業用・OA・家電オイルシールの製造)		会社PR	2026年4月より東北地区のNOKグループが合併し従業員数3000人規模の会社となりました。NOK東北は、オイルシールをはじめとするシール製品を専門に製造する、NOK株式会社の生産会社です。NOKグループの高度な技術力と豊富な実績を基盤に、「安全」と「快適」に貢献する製品を東北地区で製造しています。		
業各務部内門容の	製造部門: 部品の受入~払い出し、オイルシール成形~検査~出荷まで 間接部門: (設備保全: 生産設備の保守) (品質管理: 製品の最終検査) (計画: 生産管理又は納期管理、システム関連) (業務: 人事、経理、購買) (TCD: 原価低減)					
福利厚生	定期健康診断、育児休暇制度、介護休暇制度、予防接種費用助成、サポート休暇制度、親睦会各種行事、有給休暇取得奨励					
当社が求める人材	きちんと挨拶ができ、コミュニケーション能力がある方、元気よく明るい人材を求めています。					
先輩の声	専属の教育担当者がいて、基本的なオイルシールの使用箇所等も含めて教育してもらうので安心して仕事ができる体制になっています。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	新入社員編のテキストを基に座学と実践教育	本人の能力に応じて、仕事の内容を変更	幹部候補としての教育及び実践	管理監督者としての責任のある業務に携わる		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	社内研修、外部講習 (業務に必要な資格取得)
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	公的資格取得支援制度

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	5人		5人		5人	
応募者数	3人		1人		2人	
採用者数	(うち男性) 3人 (うち女性) 0人	(うち男性) 3人 (うち女性) 0人	(うち男性) 1人 (うち女性) 0人	(うち男性) 1人 (うち女性) 0人	(うち男性) 2人 (うち女性) 0人	(うち男性) 2人 (うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有 ・ ○ 無



その他

1 会社情報

事業所名	ショウキボタキノウカイゴシセツ ミンナノイエ		設立	平成17年	資本金	600万円
所在地	〒 987-0622 宮城県登米市中田町宝江新井田字新姥沼190		代表者名	猪又 実		
電話	0220-34-7464		従業員数	企業全体 105人	(うち男性) 29人	(うち女性) 76人
FAX	0220-34-5727		役員または管理的地位にある女性の人数	5人		
昇給 (昇給年度実績)	あり	年2回	賞与 (賞与年度実績)	あり	年2回 計1月分	応募前職場見学
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 同法人登米市東和町				
休日等	4週8休					
前事業年度の月平均所定外労働時間	2時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	7日	
事業内容	①介護部門: デイサービス・ショートステイ・グループホーム 高齢者住宅・有料老人ホーム ②障害、福祉部門 就労継続支援B型事業・共同生活援助・特定相談支援事業・企業主導型保育所・カフェ等		会社PR	幼児からお年寄り、障がいをお持ちの方まで支援を必要とされる方々が集う温かく大きな家=みんなの家。職員・ご家族、地域の方と共に、憩い、和やかに安心して暮らせる「小さな街づくり」を目指しています。(ランチの美味しいカフェ&駄菓子屋が併設され、配達のお弁当が大好評です)		
業務内容	<介護職> 高齢の方々の必要な支援のお手伝いの他生きがいや楽しみを考え、共に豊かな暮らしを実践します <生活支援員、職業指導員> 障がいのある方への日常的な暮らしのお手伝いと就労を継続的にへんり自立できるようにサポートします <保育士> 法人で働く職員他、地域の方々の子供(乳幼児)も預かる保育に関わる業務を行ないます					
福利厚生	年次有給休暇取得促進・資格取得助成制度・企業主導型保育所利用の優遇・定期健康診断・産休、育休制度・介護休暇制度・親睦行事・退職金制度・財形貯蓄・サークル活動支援					
当社が求める人材	相手の言葉・表情・沈黙を丁寧に受けとめ、安心して話せる関係を築き、寄り添うことができる方。					
先輩の声	介護に関して専門的に学んだ経歴がない状態で入社しましたが、内部研修や何でも聞くことができる先輩社員に恵まれ、日々の業務に安心して取り組むことができている。職員の資格取得にも力を入れている企業なので入社後もスキルアップしやすく、業務も行事、イベントが多く楽しみながら仕事しています					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	座学、現場実習などの研修を通して基本的な知識・技術を習得したのちに指導者とともに業務に慣れる	多職種・他事業所連携を通してや行事企画の提案や利用者の生きがい作りを主体的に実践ができる	ベテランとして自事業所の特徴を強化しサービス提供の他の職員の模範となる存在。	地域貢献野を視野に組織運営に参画でき事業所でのキーパーソンの存在		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	認知症実践者研修 サービス管理責任者研修 介護職員初任者研修 実務者研修など
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	資格取得奨励金 階層別研修

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	4人		2人		2人	
応募者数	3人		5人		2人	
採用者数	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人 1人	1人	(うち男性) 0人 1人	3人	(うち女性) 3人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人 0人	0人	(うち男性) 0人 0人	2人	(うち女性) 2人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○	有	・	無
---	---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	ミヤギメコウイキカイゴサービス (株)宮城登米広域介護サービス		設立	平成11年	資本金	4,000万円		
所在地	〒987-0511 宮城県登米市迫町佐沼字光ケ丘140-2		代表者名	及川 純一				
電話	0220-23-2345		役員または管理的地位にある女性の人数	9人				
FAX	0220-23-1098		ホームページアドレス	https://kaigoservice.miyagi.jp				
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回 計2.8月分	応募前職場見学	可	事前に当社迄連絡下さい
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 登米市内事業所 (4事業所)						
休日等	月9~10日 交代制							
前事業年度の月平均所定外労働時間	5時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	11日			
事業内容	在宅介護 (訪問介護、訪問入浴介護、通所介護) 施設介護、福祉用具貸与・販売		会社PR	登米市の出資を受け設立し、医薬品卸業の(株)バイタルネットの関連会社です。地域密着を第一として、利用者のニーズに応えるべく技術の向上・真心をもって、介護サービスを行っています。				
業各務部内門容の	訪問介護: 利用者様宅を訪問し、生活援助及び身体介護 訪問入浴介護: 3名でお宅を訪問し、持込をした浴槽にて入浴介護 通所介護: ティサービスに通ってこられる利用者様の食事、入浴等の介護 施設介護: グループホームに入居している方の日常生活の援助 福祉用具貸与・販売: 福祉用具のレンタル、販売業務、その他、介護用品に関する相談及び付随する業務			動画で分かる 広域介護サービス→				
福利厚生	健康診断、インフルエンザ予防接種、育児・介護休業、資格取得支援 親睦行事							
当社が求める人材	何事にも前向きで粘り強く、コミュニケーションを大事にする方を求めています。							
先輩の声	入社してから先輩方の優しいご指導のおかげで、日々充実して仕事をしています。							
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目				
	社会人としての基本や仕事の進め方を先輩の下で学ぶ	在宅介護に関する資格取得による知識や業務の幅を広げる	複数の業務を経験し管理者として係をまとめる	部門を統括する立場で管理を行う				

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、社内研修 (全介護職員)、必要に応じて外部での研修
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	勉強会開催

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	3人		3人		3人	
応募者数	0人		2人		1人	
採用者数	(うち男性) (うち女性)	0人 0人	2人	0人 2人	1人	0人 1人
離職者数	(うち男性) (うち女性)	0人 0人	0人	0人 0人	0人	0人 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	○	無
---	---	---	---



1 会社情報

事業所名	サクラ (有) さくら		設立	昭和60年	資本金	8,400万円
所在地	〒 987-0511 宮城県登米市迫町佐沼南佐沼1-3-12		代表者名	太田 陽平		
電話	0220-22-1219		役員または管理的地位にある女性の人数	5名		
FAX	0220-22-2782		ホームページアドレス	http://www-sakura.jp		
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回 計2月分	応募前職場見学
可			可	7月以降随時		
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 登米市南方: グループホームさくら 栗原市瀬峰: グループホームさくら瀬峰 * 希望があれば仙台市への転勤も可能				
休日等	年間105日間 (週休2日制・特別休暇)					
前事業年度の月平均所定外労働時間	2時間		前事業年度の有給休暇の平均取得日数	9日		
事業内容	福祉事業 (老人介護事業)		会社PR	『その人らしく』をモットーに利用者様の安全とサービスの提供を全社員が誇りと自信を持って行っています。皆が、和気あいあいとした環境で、それぞれの目標を持ち、資格取得に向けキャリアを積んでいける環境を整え、資格取得費用の一部助成も行っています。		
業各務部内門容の	認知症対応型共同生活介護 (グループホーム) 事業 : 3事業所 (登米市・栗原市・仙台市) 通所介護 (デイサービスセンター) 事業 : 1事業所 (登米市) 居宅介護支援事業所 : 1事業所 (登米市)					
福利厚生	健康診断 (年2回) 産休・育休制度 介護休業制度 インフルエンザ予防接種全額補助 勤務時の食事補助有 介護資格取得費用制度 社員旅行 (2年に1回実施) 親睦事業 (新年会等)					
当社が求める人材	主体性、協調性、行動力、コミュニケーション能力があり、人とふれあうことが大好きで自ら課題をみつけその解決に向け行動できるようなチャレンジ意欲を持った方を求めています。					
先輩の声	入社当初は、自分に務まるかどうか不安でしたが、先輩方の支えもあり、今はとても楽しく働くことができます。余暇活動などで利用者様と交流を深め、ケアに活かしています。大変な時もありますが、やりがいを感じられる仕事です。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本や仕事の進め方を学ぶとともに、介護の基本を学ぶ時期です。	介護資格 (介護福祉士) を取得し、サブチーフとして他社員の指導を行う。	介護支援専門員の資格を取得し、チーフとして棟内をまとめながら他社員の指導を行う。	介護支援専門員の資格を取得し、施設管理者として施設の運営及び社員の管理育成を行う。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修や毎月実施される法定研修 (社内研修) 経験3年以上の社員に対して認知症介護実践者研修 (宮城県主催) 経験5年以上の社員に対して認知症介護リーダー研修 (宮城県主催)
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	介護職員初任者研修 受講支援 介護福祉士実務者研修 受講支援

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	3人		3人		3人	
応募者数	1人		2人		3人	
採用者数	(うち男性) 1人	0人 1人	1人	0人 1人	3人	1人 2人
離職者数	(うち男性) 0人	0人 0人	0人	0人 0人	2人	1人 1人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有 ・ 無



その他

1 会社情報

事業所名	シャカイフクシホウジンケイセンカイ		設立	昭和48年	資本金	万円
	社会福祉法人恵泉会		代表者名	松坂 勝司		
所在地	〒 987-0511 宮城県登米市迫町佐沼字江合3-16-2		従業員数	企業全体 499人	(うち男性) 168人	(うち女性) 331人
電話	0220-22-1160		役員または管理的地位にある女性の人数	17人		
FAX	0220-22-1130		ホームページアドレス	http://www.keisen-net.jp/		
昇給 (昇給年度実績)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実績)	なし	業績手当として年2回 計4.05月分	応募前職場見学 可 7月以降随時
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 登米市内				
休日等	シフト制(4週8休)、土・日・祝日・年末年始(12/29~1/3)					
前事業年度の月平均所定外労働時間	2時間		前事業年度の有給休暇の平均取得日数	10.5日		
事業内容	障害者支援施設、特別養護老人ホーム、幼保連携型認定こども園、保育所、老人デイサービスセンター、障害者グループホーム、居宅介護支援、訪問介護、児童発達支援センター、サービス付き高齢者向け住宅、生活介護、相談支援等		会社PR	多様な福祉サービスを提供し、登米圏域の「しあわせ」を考えた事業を推進しております。事業所内保育所の整備や育児休業制度等の充実により仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組んでおり、各種休暇制度をはじめ福利厚生も充実しております。		
業務内容の内門	介護職員：利用者の日常生活上の支援及び援助 等					
福利厚生	定期健康診断、産休・育休制度、介護休暇制度、結婚・忌引き休暇 事業所内保育所利用料の1/2を助成					
当社が求める人材	人と接することが好きで、常に成長しようとする向上心のある方を求めています。					
先輩の声	学校で学んできたことを活かせるか不安でしたが、先輩が優しく教えてくれるので日々仕事に励むことができます。利用者からはコミュニケーションを取るたびに元気をもらったり、行事では一緒に楽しい時間を過ごせて、とてもやりがいを感じています。(登米総合産業高等学校出身)					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人・職業人としての基本行動を身に付け、必要な報告・連絡・相談を実行することができる。	専門的に知識や技術をひと通り習得し、任された業務を効率よく確実に処理することができる。	副主任として積極的なリーダーシップをとることが出来る。	主任として、現場の業務の遂行において中心的な役割を担うことができる。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新任職員研修、フォローアップ研修、中堅職員研修(OJT実践研修)、管理職研修 等
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	法人が認めた資格についての取得費用の負担、勉強会開催 等

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	7人		7人		13人	
応募者数	4人		0人		5人	
採用者数	(うち男性) 4人	(うち女性) 1人 3人	0人	0人 0人	5人	2人 3人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	0人	0人 0人	1人	1人 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	シャカイフクシホウジンケンキムラ ミナミカタナーシングホームシヨウユウエン		設立	平成17年	資本金	万円
所在地	〒 987 - 0401 宮城県登米市南方町山成前791-1		代表者名	神成 裕介		
電話	0220-58-5455		役員または管理的地位にある女性の人数	0人		
FAX	0220-58-5456		ホームページアドレス	https://www.genkimuragroup.jp/facilitylist/minamikata-nursing/		
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回	計3月分
昇給 (昇給年度)	あり	年2回	計3月分	応募前職場見学	可	7月以降随時
転勤の可能性の有無	なし	「あり」の場合 転勤範囲:				
休日等	週休2日、年間休日112日、年次有給休暇あり					
前事業年度の月平均所定外労働時間	10時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	5日	
事業内容	介護老人保健施設 通所リハビリテーション グループホーム(認知症対応型共同生活介護)		会社PR	介護・医療・リハビリを通じて、ご利用者一人ひとりの「その人らしい生活」を支えています。地域やご家族とのつながりを大切にしながら、安心して暮らせる環境づくりに取り組んでいます。また、職員同士の連携や充実した研修体制により、安心して成長できる環境を整えています。		
業務内容	介護：食事・入浴・排泄などの日常生活の介助を行うとともに、リハビリの補助や生活動作の支援を通じて、心身機能の回復・維持をサポートします。また、健康状態の観察や記録、多職種との連携を行いながら支援します。					
福利厚生	定期健康診断、産休・育休制度、介護休暇制度					
当社が求める人材	主体性や行動力を持ち、自ら課題を発見しながら積極性に挑戦できる方。また笑顔と思いやりを大切に、利用者様や職員とのコミュニケーションを大切にできる方。					
先輩の声	高校で介護福祉士を取得し、南方ナーシングホーム翔裕園に就職しました。最初は不安もありましたが、先輩方が丁寧に指導して下さい、安心して仕事を覚えることができました。利用者様の「ありがとう」の言葉や、少しずつできることが増えていく中で、自分の成長とやりがいを感じています。(登米総合産業高校出身)					
キャリアパス (例)	入社	5年目		10年目		15年目
	基本的な介護技術や業務を取得しながら、利用者様との関わり方やチームでの動きを学ぶ	一通りの業務を自立して行い、後輩の指導やチーム内での中心的役割を担う(ユニットリーダー、副主任候補)		主任や係長として職員の指導・育成、業務改善やチームマネジメントに関わる。		課長(管理職)として施設運営や人材育成に携わり、より良いサービス提供や組織づくりを担う

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	事業所内部研修：感染症、事故対策、虐待防止、身体拘束廃止、認知症、個人情報、倫理、法令遵守、介護技術研修等 グループ研修：キャリアパス研修、リベラルアーツ研修等
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	公的資格取得支援制度、グループ内e-ラーニング研修、勉強会開催等

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	3人		3人		3人	
応募者数	0人		0人		3人	
採用者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 3人	(うち女性) 1人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---

1 会社情報



その他

事業所名	イリョウホウジンシンセンカイ カイゴロウジンホケンシセツナカダ		設立	平成11年	資本金	1億円
所在地	〒987-0611 宮城県登米市中田町浅水字上川面65-1		代表者名	木村 幹		
電話	0220-35-2655		役員または管理的地位にある女性の人数	21人		
FAX	0220-35-1062		ホームページアドレス	https://www.sg-nakada.jp		
昇給 (前年度実績)	あり	年1回	賞与 (前年度実績)	あり	年2回 計3.5月分	応募前職場見学 可 希望に合わせ随時可能
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 当法人が定める事業所(東北5県、新潟県)※転勤は強制するものではありません。				
休日等	年間110日(変形労働時間制による休日設定)					
前事業年度の月平均所定外労働時間	4.7時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12日	
事業内容	当事業所は登米事業所に属しており、介護老人保健施設(入所・通所)、グループホーム、訪問看護、訪問介護、居宅介護支援事業所、地域包括支援センター、デイサービスセンター(一般型・認知症対応型)の運営を行っています。		会社PR	仁泉会は、15法人で構成される「SGグループ」に属しております。SGグループでは病院や健診施設、専門学校や介護施設等の運営を行っており、地域社会が「今ひとたび、また」輝けるように、事業を通して地域貢献を行っています。		
業務内容	介護老人保健施設やグループホーム等にて、ご利用者様に対する介護サービスの提供業務に従事します。 介護：食事、入浴、排泄、移動等の身体介助、レクレーションの実施、記録、送迎等の生活支援全般。 看護：健康管理や処置等、医師の指示のもと、医療面の支援。 リハビリ：理学療法士、作業療法士、言語聴覚士等の専門職によるリハビリテーションの実施。 相談員：入退所の調整やご家族様、医療機関との情報共有、支援についての調整や計画等。					
福利厚生	各種手当(住宅・家族・通勤手当等)、健康診断(年2回)、予防接種、産休・育休制度、ユニフォーム等貸与、研修、資格取得支援制度、奨学金制度等あり。					
当社が求める人材	福祉や介護について初心者の方でも大歓迎！コミュニケーションが苦手な方でも大丈夫です。人と関わることに魅力を感じ、思いやりと優しさを大切にできる方を求めています。					
先輩の声	新卒にて無資格で入社しましたが、先輩職員が丁寧に指導してくれました。研修が豊富で、施設内はもちろんですが、SGグループの事業所が集まって行う研修も数多くあります。大変なことも多いですが、その分「ありがとう」が一番近くで感じられ、心に残る経験ができる仕事です！					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本や、仕事について先輩職員から学ぶ。	介護福祉士資格を取得。リーダーとしてチームをまとめる。	介護支援専門員を取得。主任としての部署を管理する。	所長等、事業所を統括する立場となり、運営、管理を行う。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新人・経験者向け、役職者向け等、様々な分野の研修が豊富にあります。また、外部で開催している研修等にも積極的に参加しています。
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	資格取得の費用補助制度(介護福祉士実務者研修費用等)があります。また、リハビリや看護師等の国家資格取得支援のための奨学金制度があります。

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	4人		4人		4人	
応募者数	1人		6人		1人	
採用者数	(うち男性) (うち女性)	1人 0人	0人 1人	6人 3人	3人 3人	1人 0人
離職者数	(うち男性) (うち女性)	0人 0人	0人 0人	0人 0人	0人 0人	0人 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

有 ・ 無



その他

1 会社情報

事業所名	シャカイフクシホウジントメフクシカイ		設立	平成20年	資本金	万円
所在地	〒 987-0702 宮城県登米市登米町寺池辺室山27		代表者名	高倉 猛男		
	従業員数	94人	企業全体	(うち男性) 28人	(うち女性) 66人	
電話	0220-53-7227		役員または管理的地位にある女性の人数	1人		
FAX	0220-52-5551		ホームページアドレス	https://www.tome-fukushi.net/		
昇給 (前年度実績)	あり	年1回	賞与 (前年度実績)	あり	年2回 計4月分	応募前職場見学
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 登米町内の運営施設				
休日等	年間休日数 123日 (R7年度実績) その他 (夏季休暇3日)					
前事業年度の月平均所定外労働時間	1.8時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	9.4日	
事業内容	下記4つの施設を運営しています。 ・養護老人ホームきたかみ園 ・特別養護老人ホームきたかみ園 ・特別養護老人ホーム登米苑 ・軽費老人ホーム ケアハウス登米		会社PR	「豊かでおだやかな暮らし」「安心して共に楽しく」「尊厳ある生活の実現」を理念として掲げ、地域に根ざした施設運営をめざしています。		
業務内容	介護: 利用者様の食事介助、入浴介助、排泄介助のほか、生活支援やレクリエーション企画運営等 看護: 利用者様の服薬、配薬管理等の健康管理業務、通院介助や入退院サポート等 調理: 1日3食分の給食調理業務 相談: 利用者様及びそのご家族との連絡調整、ケアプラン作成等 事務: 法人及び施設運営、伝票処理やデータ入力等の一般事務全般					
福利厚生	定期健康診断、産休・育休・介護休暇制度 退職金共済加入					
当社が求める人材	コミュニケーション能力があり、明るく前向きで自ら率先して行動できるようなチャレンジ意欲を持った方を求めています。					
先輩の声	入社後、先輩職員の丁寧かつ確かな指導のおかげで日々成長を重ねることができています。今後、更に積極的に業務に携わり経験を積んでスキルアップを目指して努力しています。それから、施設ではお花見会や納涼祭、クリスマス忘年会等の行事の企画運営を行っています。利用者様と共に四季折々の行事を楽しみながら業務に励むことができます。ぜひ、私たちと一緒に仕事しましょう。ご応募お待ちしております。					
キャリアパス (例)	入社	5年目		10年目		15年目
	新規採用職員研修等で社会人としての基本や業務の進め方を先輩で元で学び	複数の業務や新たな業務を経験するとともに、職場先輩として後輩職員の教育を行う		担当係の中心的立場で業務を統括する。		管理職として関係各部署との連携を図り施設管理運営を行う

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	各種外部研修及び内部研修実施 自治体等主催の研修参加 施設内各種研修実施 (新規採用職員研修、感染症、熱中症、事故対策 等)
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	ユニットリーダー研修受講 認知症介護基礎研修受講 等

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	若干名		1人		1人	
応募者数	1人		3人		3人	
採用者数	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無
--



その他

1 会社情報

事業所名	シャカイフクシホウジンオウユウカイ トクベツヨウコロウジンホームミロクエン		設立	平成23年	資本金	1億円
所在地	〒 987-0602 宮城県登米市中田町上沼字新寺山下59-6		代表者名	太田 陽平		
電話	0220-35-2551		役員または管理的地位にある女性の人数	6人		
FAX	0220-34-8086		ホームページアドレス	www.oyukai.jp		
昇給 (昇給年度実績)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実績)	あり	年2回 計2月分	応募前職場見学
可	可	7月以降随時				
転勤の可能性の有無	なし 「あり」の場合 転勤範囲:					
休日等	年間123日					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	10時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	8日	
事業内容	社会福祉事業 特別養護老人ホーム 要介護利用者の身体介護や健康管理		会社PR	介護経験のない方も安心して働けるよう、内部研修があります。また資格取得後は当苑規程の条件を満たした場合お祝い金も支給され、資格手当も支給されます。住宅手当、保養所(南三陸町)もあります。年間休日が多く退職金もあります。		
業務内容の 内門容の	介護部：食事や入浴、排せつなど、日常生活でお手伝いが必要な所を私たち職員が支援していきます。行事やレクリエーションを計画し利用者様に楽しんで頂いています。					
福利厚生	定期健康診断 産休・育休制度 インフルエンザワクチン予防接種無料 退職金制度 住宅手当 保養所(南三陸町)					
当社が 求める人材	明るく元気な方 介護に興味のある方					
先輩の声	20代~70代と幅広い年代の職員が働いています。明るく話しやすい職場なので、心配なことや聞きたいことがあれば気軽に聞いて欲しいと思います。おじいちゃん、おばあちゃんと接するのが好きな方、一緒に働いてみませんか？介護の仕事に興味のある方お待ちしております。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基礎や介護の仕事を先輩の元で学ぶ	複数の業務を経験し主任としてユニットをまとめる	介護主任として介護部を統括する。	施設の管理運営を含め施設全体における統括業務を行う。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 及び有の場合その内容	あり	身体介護に関する研修 救急救命研修 看取り研修 感染予防研修 食中毒研修
自己啓発支援の有無 及び有の場合その内容	あり	資格取得支援制度

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
求人数	2人	3人	3人
応募者数	0人	1人	1人
採用者数	(うち男性) (うち女性) 0人	(うち男性) (うち女性) 1人	(うち男性) (うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) (うち女性) 0人	(うち男性) (うち女性) 1人	(うち男性) (うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

有	無
---	---

認定 マーク		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	その他			
1 会社情報								
事業所名	ウジエスーパー (株) ウジエスーパー		設立	昭和57年	資本金	5,000万円		
所在地	〒 987-0511 宮城県登米市迫町佐沼字中江1-7-1		代表者名	氏家 良太郎				
電話	0220-22-7117		役員または管理的地位にある女性の人数	5人				
FAX	0220-22-8662		ホームページアドレス	http://www.ujiesuper.com/				
昇給 (昇給年度 実施)	あり	年1回	賞与 (賞与年度 実施)	あり	年2回 計3月分	応募前職場見学	可	随時
転職の 可能性の有無	あり	「あり」の場合 転職範囲: 宮城県内						
休日等	会社シフトによる							
前事業年度の 月平均所定外労働時間	18時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	15日			
事業内容	食を通して社会貢献し続ける企業です。ウジエスーパーは宮城県内に33店舗を展開する、地域密着型のスーパーマーケットです。災害が起きてても、コロナ禍でも地域のため、お客様のために食を提供しつづける、それがウジエの原動力です。		会社PR	『お客さんと会話してファンを増やしたい』『地元大好き!宮城に貢献したい』こういった考えの方、大歓迎!!最近、外部講師を招いての研修で、技術を磨き、活躍している若手社員が増えています。一緒に店長、バイヤー、商品開発者目指してみませんか?				
業各務部内門 容の	バイヤー、本部スタッフ、店長…ウジエであなたの可能性を発揮!魅力的な売り場づくりのため、入社後は現場である売場で経験を積んで、お客様から生の声をたくさん拾ってくださいね。現場でたくさんを学び、吸収したら、一人ひとりの持つ可能性、潜在能力を最大限に発揮してもらうために、様々なコースに進んでいただきます。みなさんの「ありがたい姿」を一緒に叶えられるよう、多種多様な社内制度も整えています。みなさんの若い力を、ウジエで存分に発揮してください!							
福利厚生	社会保険完備、産前・産後・育児休暇、退職金制度、財形貯蓄制度、互助会、社宅制度、安比高原保養所、研修参加費全額負担							
当社が 求める人材	「食べる事が好き!」「宮城の為に働きたい!」「同世代の仲間と明るく楽しく働きたい!」そんな気持ちで充分だと思っています。みんなワクワクしながらあなたをお待ちしています。							
先輩の声	自由に意志を反映させられるという部分は本当に楽しいですよ。自分の意志が通る、というよりは”私たちが決めていく”という状態。楽しさ90%!じつはちょっと不安10%!やってみよう。挑戦してみよう。この想いから気付けばあっという間の1年。毎日楽しい気持ちになります★							
キャリアパス (例)	入社	5年目		10年目		15年目		
	チーフ見習い	チーフ		店長、バイヤー、スーパーバイザー		エリアマネージャー		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 及び有の場合その内容	あり	基礎教育と実務養成の2段階の研修制度があります。入社後は、基礎講座として本部で、社会人としてのマナーや、業界について、会社について、各部門の仕事について等、じっくりと学んでいただきます。基礎講座が終了すると、店舗にて全ての作業を効率良く進めるためのマニュアルにそった実務を体得していただきます。
自己啓発支援の有無 及び有の場合その内容	あり	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	25人		15人		15人	
応募者数	21人		30人		20人	
採用者数	(うち男性) 14人	(うち女性) 9人	(うち男性) 21人	(うち女性) 8人	(うち男性) 26人	(うち女性) 11人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 4人	(うち女性) 2人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○ 有	・	無
-----	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	コメリ (株) コメリ		設立	昭和27年	資本金	188億200万円
所在地	〒950-1492 新潟県新潟市南区清水4501-1		代表者名	捧 雄一郎		
電話	025-371-4115		従業員数	企業全体 10,695人	(うち男性) 4,277人	(うち女性) 6,418人
FAX	025-371-4358		役員または管理的地位にある女性の人数	1,800人		
昇給	あり 年1回	賞与	あり 年2回 年0.99~3.12月分	ホームピアアドレス	https://www.komeri.bit.or.jp/	
昇給	あり 年1回	賞与	あり 年2回 年0.99~3.12月分	応募前職場見学	可	
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲： 【リージョナル社員】：自宅から概ね200km圏内のコメリ各店舗および事業所 【ホーム社員】：自宅から概ね25km圏内のコメリ各店舗				
休日等	月9~12日(シフト制、年間休日120日) 連続休暇、年次有給休暇、半日有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、出生時育児休業など					
前事業年度の月平均所定外労働時間	17.4時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	7.29日	
事業内容	・ホームセンター業(全国1228店舗を展開)、カード事業、リフォーム事業、農業事業、商品開発事業、ECサイト事業等に取り組んでいます。		社PR	・業界の中でも、園芸・農薬用品と金物・建材資材用に特化している企業です。特に力を入れているのは、農業の産業化に向けた取り組みです。生産から販売まで農家さんをトータルサポートできる体制を構築しています。		
業務部門内容	【リージョナル社員】(地域限定総合職)：販売からスタートし、将来的には大型店の店長や地域マネジャーとして、店舗運営の中堅幹部を目指していただく職種です。まずは店舗での接客、販売、売場づくり、商品管理、店長代行業務など 【ホーム社員】(販売職)：将来的には小型店の店長や大型店の売り場リーダー等を目指していただく職種です。販売店舗運営の基本を身に付けて頂きます。					
福利厚生	■地域限定総合職対象：社宅・寮制度、住宅補助金制度、帰省手当 ■全社員対象：社員持株会、慶弔見舞金制度、法定外労災補償、財形貯蓄、赴任手当、確定拠出年金など					
当社が求める人材	・夢を持っている方 ・周囲の人と連携して協力を築ける方 ・目標達成の為にコツコツと努力できる方					
先輩の声	様々な企業がある中で、お客様の生活に幅広く携わることができるのはどの企業か考えた際にホームセンターだと感じました。さらに農業支援という特徴を持っていたコメリだからこそ幅広いお客様を幸せにできると感じ入社を決めました。					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	部門担当者という役職からスタートし、会社のルールや商品知識を学び成長していく	店長や事業所業務といった仕事に挑戦	部下をマネジメントする立場にたつ	コメリだけではなく、社会全体に影響を与えられるような人へ		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	入社研修、中堅教育セミナー、アメリカセミナーなど
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	マイスター制度、Eラーニング、資格取得サポートなど

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	180人		180人		180人	
応募者数	5,300人		4,700人		3,900人	
採用者数	(うち男性)	204人	131人	220人	154人	258人
	(うち女性)		73人		66人	110人
離職者数	(うち男性)	102人	64人	61人	35人	11人
	(うち女性)		38人		26人	7人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無
--



その他

1 会社情報

事業所名	ミヤギミツビシジドウシャハンバイ		設立	昭和35年	資本金	5,000万円
	宮城三菱自動車販売 (株)		代表者名	千田 茂穂		
所在地	〒 983-0035 宮城県仙台市宮城野区日の出町1-5-36		従業員数	企業全体 260人	(うち男性) 211人	(うち女性) 49人
電話	022-237-5111		役員または管理的地位にある女性の人数	1人		
FAX	022-237-5121		ホームページアドレス	https://www.miyagi-mitsubishi.com/		
昇給 (昇給年度実績)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実績)	あり	年2回 計 月分	応募前職場見学 可 7月以降随時
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 自宅から自動車で約1時間以内の店舗				
休日等	隔週火曜日、水曜日 その他 誕生日休暇、GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇					
前事業年度の月平均所定外労働時間	10時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	10日	
事業内容	新車・中古車の店頭販売業務 自動車整備業務		会社PR	弊社は、創業66年の伝統と実績を持ちながらも、「仕事は愉しく、働きがいを感じられる環境」を目指している会社です。年齢や社歴に関係なく相談しやすい雰囲気がある職場です。		
業各務部内門容の	新車・中古車の店頭販売業務 ↳ 来店されたお客様への接客、車両説明、契約対応、電話対応 自動車整備 ↳ 定期点検・車検・一般整備					
福利厚生	各種保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）、健康診断（年1回）、確定拠出型年金制度（401K）、社員生命保険、人間ドッグ助成					
当社が求める人材	明るく前向きな姿勢で周囲と積極的にコミュニケーションを取り、素直に学び、吸収できる方。また、相手を思いやる礼儀やマナーを大切に、感謝の気持ちを持って行動できる人材を求めています。仕事を通じて成長し、仲間と協力しながらお客様満足の向上に取り組める方を歓迎します。					
先輩の声	職場の雰囲気の良さに魅力を感じました。仕事内容やお客様との関わり方ももちろん大切ですが、毎日一緒に働く仲間との関係性や、楽しく前向きに働ける環境はとても重要だと思っています。特に、わからないことを素直に質問でき、先輩方が丁寧に教えてくれる雰囲気があり、「ここなら成長しながら安心して働ける」と感じたことが入社を決め手でした。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としてのマナー、仕事の進め方をチューターの元で学ぶ	現場の中心となり、業務を円滑に進める上司と現場スタッフの橋渡しをする後輩の指導や育成	係長として主任やメンバーを統率し、組織力を高める	課長として各部門ごとの事業をそれぞれ管理する		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、業務別スキルアップ研修等
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	資格取得支援制度、勉強会への参加

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	6人		6人		6人	
応募者数	5人		4人		1人	
採用者数	(うち男性) 3人	(うち女性) 3人	(うち男性) 3人	(うち女性) 2人 1人	(うち男性) 1人	(うち女性) 1人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 1人	(うち女性) 1人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○ 有	・	無
-----	---	---

認定 マーク			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	その他
1 会社情報								
事業所名	テレホンシステム			設立	昭和60年	資本金	1,000万円	
	(株) テレホンシステム			代表者名	熊谷 好浩			
所在地	〒 981-0501 宮城県東松島市赤井字新川前15-5			従業員数	企業全体	(うち男性)	(うち女性)	
					32人	13人	19人	
電話	0225-83-4005			役員または管理的地位にある女性の人数	6人			
FAX	0225-82-1838			ホームページアドレス	http://tel-system.co.jp			
昇給 (昇給年度 実施)	あり	年1回	賞与 (賞与年度 実施)	あり	年2回 計1月分	応募前職場見学	可	7月以降随時
転職の 可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲：宮城県内3店舗のいずれか auショップイオンタウン佐沼/auショップイオンタウン矢本/auショップ石巻恵み野						
休日等	シフト制(月8日休み)							
前事業年度の 月平均所定外労働時間	25時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	7日			
事業内容	auショップ運営、電話設備工事、OA機器全般の販売/メンテナンス/保守サービス			会社PR	会社一丸となり【設備工事】や【機器販売/設定】スマートフォンなどの【モバイル端末販売】をしています。お客様がご不便と感じる点を重視し『提案→導入→メンテナンス』を自社内で【一括管理(通信環境をトータルサポート)】することで、お客様に安心で快適な通信環境をご提供しています。			
業各務部 内門 容の	■販売課：auショップでの携帯電話販売、各種受付や接客対応 (auショップイオンタウン佐沼/石巻恵み野/イオンタウン矢本) 【主な業務】・接客 (ご用件のお問い合わせ、機種提案、契約内容の提案/見直し等) ・電話対応 ・発注業務 ・PCによる専用ソフトを利用した簡単な文字入力 ・店内清掃等 ■営業課：ビジネスホン・複合機・法人向け携帯電話の販売/アフターフォロー ■サービス課：ビジネスホン・複合機の設備工事/保守、防犯カメラ・インターネット・LANネットワークの保守/工事							
福利厚生	社会保険(雇用/労災/健康/厚生年金)、マイカー通勤可(無料駐車場あり)、通勤手当(距離に応じ上限24,400円)、産休育休制度、健康診断、制服貸与、各種研修制度(自社内研修/KDDIキャリア研修)							
当社が 求める人材	・人と話したり関わるのが好きな人 ・新しいことを学ぶことを楽しめる人 ・周りと協力しながら行動できる人 ・自分からチャレンジできる人 ・諦めずにコツコツ頑張れる人 全部当てはまらないとダメではありません。一つでも「自分に近いかも」と思った方は、ぜひチャレンジしてみてください◎							
先輩の声	(入社2年目：新卒) 合同説明会や職場見学に参加したことをきっかけに接客業に興味を持ち、入社しました。私が今目指しているのは、お客様を安心させられるスタッフになることです。そのためにお客様が「何がしたいのか」「どんなことにお困りなのか」を丁寧に質問し、意図をしっかり引き出すことを意識しています。まだ苦手な面もありますが、周りの先輩方に見習ってもらえる環境の中で一つずつ向き合いながら成長できるように一歩ずつ努力しています。皆さんも一歩ずつ頑張ってください。応援しています。							
キャリアパス (例)	入社	3年目		5年目		7年目		
	【新入社員研修】で社会人としての基礎知識やスキルを習得し、適宜先輩にフォローしてもらいながら、強みをいかしたお客様対応を実践する	後輩のお手本となり、困っていることを一緒に解決しながらサポートする。安心して仕事ができるように声をかけ、成長を支える		リーダーとしてお店をまとめ、スタッフと協力しながら、より良い店づくりを進める。課題を見つけて改善に向けて取り組む		店舗責任者として、スタッフが働きやすい環境を整えながら、業務が円滑に進むような仕組みづくりや環境整備や仕組みを整備する		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 及び有の場合その内容	あり	自社内での新入社員研修、役職別研修、店舗研修等
自己啓発支援の有無 及び有の場合その内容	あり	各種講座受講、1on1等

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	2人		2人		2人	
応募者数	2人		1人		2人	
採用者数	(うち男性)	2人	1人	0人	2人	1人
	(うち女性)	0人	1人	1人	0人	1人
離職者数	(うち男性)	0人	1人	0人	0人	0人
	(うち女性)	0人	0人	1人	0人	0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○ 有	・	無
-----	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	ミヤギヤンマーショウカイ (株)宮城ヤンマー商会		設立	昭和15年	資本金	4,800万円	
所在地	〒984-0825 宮城県仙台市若林区古城3-10-33		代表者名	佐藤 一馬			
電話	022-285-1594		役員または管理的地位にある女性の人数	0人			
FAX	022-285-3844		ホームページアドレス	https://www.miyagiyanmar-shokai.co.jp/			
昇給 (昇給年度実績)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実績)	あり	年2回 計4.6月分	応募前職場見学	可
転勤の可能性の有無	あり 「あり」の場合 転勤範囲: 居住地より車で約1時間の通勤範囲内						
休日等	週休二日制その他: 基本第1~3土・日・祝、但し農繁期(4・5・9・10月)は土、日、祝あり						
前事業年度の月平均所定外労働時間	10時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	10日		
事業内容	農業機械・資材の小売販売とそれに伴う修理・整備のメンテナンス事業。ヤンマー製品を主力商品とし最先端のICT技術を取り入れた機械とサービスを提供		会社PR	私たち宮城ヤンマー商会は安心・安全な食の担い手である農家の皆様と共に子供達の未来・農業の未来について新しい農業スタイルを提案し改善し進化する事に取り組んでいる会社です。これからの農業の未来と一緒に考え作ってみませんか?			
業各務部内門容の	営業販売員: 農業機械・資材の販売、納品、修理、取扱説明。 修理サービス業務: 農業機械の修理及び整備点検(工場整備・出張修理)						
福利厚生	定期健康診断、産休制度、育休制度、介護休暇制度、親睦行事(レクリエーション会・花見・芋煮会等)						
当社が求める人材	農業、修理経験等は不要、入社後のメーカーによる技術研修・社内取扱い研修等で経験を積んで頂きます。農家の方々と一緒に未来の農業に携わっていく仕事に関心があり又、人が好きで元気な方待っています。						
先輩の声	会社の雰囲気はとても協力的でチームワークを大事にしサポートしあって技術力・顧客対応に努めています。修理整備の経験や専門知識がついてお客様より「早く対応してくれてありがとう」と感謝される様になった時、仕事に対するやりがいと達成感が感じられる様になりました。(登米総合産業高校出身)						
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目			
	ヤンマー整備士3級取得を目標とした社外・社内研修で基本的な技術力・対応力を身につける。	ヤンマー整備士2級・他資格取得にて信頼される顧客対応力をつける。新入社員の指導者となる。	ヤンマー整備士1級・大型販売士・大型整備士取得。役職として係長・課長・工場長を目指す。	支店長及び課長として支店の経営及び社内全体のイベント等企画立案を行う。			

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	メーカーによる技術研修1年目~3年目(経験に応じた技術研修)、農業機械取扱い社内研修
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	自己啓発支援及び業務改善を目的とした外部指導者による研修あり。

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	15人		15人		18人	
応募者数	1人		1人		4人	
採用者数	(うち男性) 1人	(うち女性) 1人	(うち男性) 1人	(うち女性) 1人	(うち男性) 4人	(うち女性) 4人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有 ・ 無



その他

1 会社情報

事業所名	オテントサン (株) おてんとさん		設立	平成12年	資本金	5,000万円
所在地	〒 989-6255 宮城県大崎市古川休塚字南田9		代表者名	高橋 榮吾		
電話	0229-27-1070		役員または管理的地位にある女性の人数	4名		
FAX	0229-27-1090		ホームページアドレス	https://otentosun.co.jp/		
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回 計2月分	応募前職場見学
可						
転勤の可能性の有無	あり 「あり」の場合 転勤範囲: 宮城県内、岩手県 (奥州市)					
休日等	週休二日制 (月7~12回設定)					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	5.7時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	5.2日	
事業内容	■農業用品販売・農産物直売所 (宮城・岩手県内に19店舗) ■レストラン事業 ■ペーカリー工房 ■海外工場委託生産によるプライベートブランド商品開発 ■ネットショップ事業 ■米穀集荷販売事業 ■太陽光発電事業 (12カ所) ■梨園・リンゴ園		会社PR	【「農業は国の宝」、地産地消を推進し、地元を元気に!】この企業理念のもと、農業資材を中心に販売する今までにない新しい業態の量販店として、近年業績を伸ばし続けています。一緒に明るい豊かな社会を目指してがんばってくれる仲間、若い力をお待ちしています。		
業各務部内門 容の	■店舗運営部 (各店舗) …農業用品・農産物直売所運での販売・接客等 ■EC事業部…農業用品ネット販売 (受注・出荷業務等) ■商品センター/精米工場…倉庫内業務 (ピッキング)、配送、とう精業務等 ■ドローン事業課…ドローン販売・教習、ドローンによる肥料空散請負等					
福利厚生	各種保険完備 (雇用、労災、健康、厚生年金)、退職金制度 (勤続年数3年以上)、社員家族への誕生日プレゼント、社員割引制度、遠隔地赴任者への住宅手当、資格取得補助、永年勤続表彰					
当社が求める人材	・明るく元気な対応ができる人。・お客様のニーズに応えたい、喜んでもらいたいというおもてなしの心を持ち、行動する人。・農業や農産物直売所に興味のある人。・自らの成長のために考え、努力する人。					
先輩の声	「地元の農家さんの野菜や米などを販売する売り場はいつも活気にあふれています。作り手の思いに寄り添いながら、この地にしかない価値を見出し、生産者と消費者の期待に応えるお店を作っていきたいです」「入社後の社員研修も充実しているので、自分自身も成長しながら地産地消や農業に貢献できるのが魅力です」					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	販売員 (接客、レジ、商品陳列、発注、在庫管理、店内清掃など)	副店長・店長	スーパーバイザー・バイヤー	副部長・部長		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、農業研修、肥料研修、資材研修、機械研修、中堅社員研修、店長研修、リーダーシップ研修
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	資格取得研修 (危険物乙4、毒劇物)、各種セミナー参加

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	20人		20人		20人	
応募者数	7人		12人		6人	
採用者数	(うち男性) 6人 (うち女性)	2人 4人	11人	4人 7人	8人	4人 4人
離職者数	(うち男性) 0人 (うち女性)	0人 0人	2人	1人 1人	2人	2人 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○	有	・	無
---	---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	クマガインリョウジュウセツ		設立	昭和27年	資本金	2,000万円
	熊谷燃料住設 (株)		代表者名	熊谷 英敏		
所在地	〒 987-0511 宮城県登米市迫町佐沼字北散田120-1		従業員数	企業全体	(うち男性)	(うち女性)
				19人	10人	9人
電話	0220-22-2415		役員または管理的地位にある女性の人数	2人		
FAX	0220-22-6732		ホームページアドレス	http://www.kumanen.jp		
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回 計4月分	応募前職場見学
可			可	7月以降随時		
転勤の可能性の有無	なし	「あり」の場合 転勤範囲:				
休日等	日・祝日・その他会社の指定した日(年間を通した変形労働時間制により 会社休日カレンダーがあります)					
前事業年度の月平均所定外労働時間	1時間		前事業年度の有給休暇の平均取得日数	9日		
事業内容	LPガス製造・販売、灯油・重油販売 住設関連商品販売・施工、冷暖房機器販売 各種機器販売・施工・修理、エアコン丸洗い		会社PR	主に燃料販売をしています。地域に密着した事業展開により地域への貢献を目指し、お客様の快適な生活の創造を目標に介護事業・不動産事業・コインランドリー事業も行っております。登米市初のゴールド保安認定事業者としてお客様の安心・安全を見守る取り組みに力をいれています。		
業各務部内門容の	営業：販路拡大のための商談・営業活動 配送：各商品の配送・配達 保安：安定供給のための安全確保		工事：各商品の取付・メンテナンス 総務：一般事務及び連絡調整			
福利厚生	定期健診、産前産後休暇、育児・介護休暇、社員旅行、親睦行事等					
当社が求める人材	プラス思考で前向きな社員 明るく素直な社員 積極的に挑戦し向上する社員					
先輩の声	私はもうすぐ入社3年目になります。総務課に所属しており、電話対応・来客対応や営業課のサポートもしています。入社当時は、覚える事がたくさんあり大変でしたが、幅広い仕事内容でやりがいを感じる職場です。ぜひ一緒に働いてみませんか！					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本や仕事の進め方を先輩の元で学ぶ	複数の業務を経験して主任として現場をまとめる	課長として各部門ごとの事業をそれぞれ管理する	部長となり各課を統括するほか経営管理を行う		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、役職別研修、専門技術研修
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	公的資格取得支援制度、通信教育講座、勉強会開催

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
求人数	1人	1人	1人
応募者数	0人	0人	0人
採用者数	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

有 ・ 無



その他

1 会社情報

事業所名	トメシヤクシヨ		設立	平成17年	資本金	万円
	登米市役所		代表者名	熊谷 康信		
所在地	〒 987-0511 宮城県登米市迫町佐沼字中江2-6-1		従業員数	企業全体 1,809人	(うち男性) 711人	(うち女性) 1,098人
電話	0220-22-2145		役員または管理的地位にある女性の人数	47人		
FAX	0220-22-9164		ホームページアドレス	http://www.city.tome.miyagi.jp/		
昇給 (前年度実績)	あり	年1回	賞与 (前年度実績)	あり	年2回	計4.65月分
転勤の可能性の有無	「あり」の場合 転勤範囲:					
休日等	土・日・祝日・年末年始(12/29~1/3)					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	7.1時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	11.3日	
事業内容	行政事務全般に携わります。		会社PR	市民の方々の生活に直接関わる業務から、市政運営に関わる業務まで、幅広い分野で活躍できる仕事内容です。より良い登米市と一緒に作っていく仲間を募集します。		
業各務部内門 容の	・総務部〔秘書、人事、財産管理、防災、税務等〕・まちづくり推進部〔国際交流、ふるさと納税、市民協働、財政等〕・市民生活部〔交通安全、戸籍、健康、衛生、福祉等〕・産業経済部〔観光、農林業、商工業の振興等〕・建設部〔道路、河川、住宅、建設等〕、各総合支所〔窓口業務、地域振興等〕のほかに、会計部門、議会事務局、教育委員会、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、農業委員会事務局、医療局(病院等の事務局)、上下水道部があります。					
福利厚生	定期健康診断、人間ドック、各種がん検診、職員互助会による各種給付事業(結婚、出産、弔意等)、産休・育休、介護休暇制度などがあります。					
当社が 求める人材	市民の視点で考え、市民や職場の仲間と信頼関係を築ける人、チャレンジ精神があり、新たな課題の解決に向けて、失敗を恐れずに挑戦できる人を期待します。					
先輩の声	市役所は、税金、福祉、教育、産業振興など、さまざまな分野の仕事があり、色々な業務を体験できるのは市役所ならではの魅力だと思います。そこで得た知識は、仕事はもとより私生活でも役立つので、たくさん吸収して自分の力にしていきたいと思います!					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	公務員としての心構えや、仕事の基本を先輩職員の指導の下に学ぶ。	2箇所から3箇所程度の部署を経験し、広く知識や技能を身に付ける。	複数の部署を経験し、高度の知識や経験が必要となる事業等の企画立案や運営を担当する。	重要な施策に係る業務を担当するとともに、将来、管理監督職になるための準備を行う。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 及び有の場合その内容	あり	OJT研修、県等への派遣研修、階層別研修(新任職員向け、中堅職員向け、管理職向けなど)、専門研修(法務・政策研修、ステップアップ研修 など)
自己啓発支援の有無 及び有の場合その内容	あり	自己啓発等休業(職員の公務に関する能力向上を目的に、大学等課程の履修や国際貢献活動のために休業することができる)

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	24人		21人		16人	
応募者数	39人		54人		54人	
採用者数	(うち男性) 9人	(うち女性) 8人 1人	18人	10人 8人	17人	11人 6人
離職者数	(うち男性) 2人	(うち女性) 2人 0人	0人	0人 0人	2人	1人 1人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○ 有 ・ 無



その他

1 会社情報

事業所名	トメシヨウボウホンブ 登米市消防本部		設立	平成17年	資本金	万円
所在地	〒987-0512 宮城県登米市迫町森字平柳25		代表者名	小野寺 敏彦		
電話	0220-22-0119		役員または管理的地位にある女性の人数			
FAX	0220-22-4699		ホームページアドレス	https://www.city.tome.miyagi.jp/koho/shisejoho/soshikiannai/soshiki/syoubou.html		
昇給 (昇給年度実績)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実績)	あり	年2回	計4.65月分
応募前職場見学	可		随時(要相談)			
転勤の可能性の有無	あり 「あり」の場合 転勤範囲: 登米市内消防署・出張所及び宮城県東部消防指令センター(石巻市)					
休日等	毎日勤務の場合: 土・日・祝日・年末年始等(12/29~1/3) 隔日勤務の場合: 二交代制(3当1休制)					
前事業年度の月平均所定外労働時間	5.2時間		前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12.4日		
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> 火災、救急及び救助等の災害対応 消防行政の総合的な企画運営 ※1本部(4課)、消防署(1署5出張所) 		会社PR	消防本部では、火災や救急、災害対応を通じて地域の安全を守っています。チームで連携し職務にあたり、多様な業務にも携わるため、男女問わず活躍できます。また、資格取得支援や研修制度も整っており、自身のスキルアップにもつながります。自分の力を十分に発揮できる、やりがいのある職場です。		
業各務部内門容の	消防総務課: 総合企画・調整、職員の安全衛生・福利厚生、消防財産維持管理、各種統計、情報公開など。 予防課: 消防設備や危険物施設に対する指導、火災予防、火災統計など。 警防課: 消防計画の策定、消防車両の管理や消防団の管理運営、消防水利の保全、救急業務に関することなど。 消防署及び出張所: 火災、救急及び救助等の災害対応。その他、災害時を想定した訓練、救急講習、防火指導など。					
福利厚生	定期健康診断、各種がん検診、人間ドック助成、職員互助会による各種給付金事業(結婚、出産、弔慰等)産休・育休制度(令和7年度取得率90%)、介護休暇制度 など					
当社が求める人材	地域の安全を守る使命感を持ち、人の手助けになりたいという強い意志を持つ方、火災や災害現場ではチームワークとコミュニケーションが不可欠なため、仲間と協力して働ける方を求めています。また、体力が必要な仕事ですが、挑戦し続ける意欲を持つ方を求めています。					
先輩の声	私たちは、消防隊および救急隊として人命救助活動を行っています。消防署に入り、市民への対応、振る舞いをはじめ社会人として様々な面で成長することができています。普段の訓練では、現場活動を行う上で消防吏員に必要な技術、体力および知識を身に付け、災害出場に備えています。(高卒 3年目)					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	消防学校へ入校(1年間、全寮制)し、消防吏員の基礎となる知識や技術の習得。	実災害現場(火災や救助、救急など)対応を主として行い、機関員等も行う。	日常業務において後輩職員を指導し、将来的に小隊長として現場指揮を執る準備をする。	小隊長として、災害現場で指揮を執り、隊員への指導を行う。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	消防学校(初任総合教育、各種専科教育など)、消防大学校、救急救命研修所、自治研修所など
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	各種資格取得研修(救急救命士、二級小型船舶操縦士、玉掛け・クレーンなど)

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	6人		5人		5人	
応募者数	14人		9人		17人	
採用者数	(うち男性) 4人	4人	2人	1人 (うち女性) 1人	2人	2人 (うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) 0人	0人	0人	0人 (うち女性) 0人	0人	0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有 ・ 無



その他

1 会社情報

事業所名	ミヤギケンケイサツ		設立	昭和29年	資本金	
	宮城県警察		代表者名	杉本 伸正		
所在地	〒980-8410 宮城県仙台市青葉区本町3-8-1 (警察本部所在地)		従業員数	企業全体 約4,300人	(うち男性) 約3,600人	(うち女性) 約700人
電話	0120-204-606		役員または管理的地位にある女性の人数	(うちパート) 0人	(うち35歳未満)	
FAX	0120-204-606		ホームページアドレス	https://www.police.pref.miyagi.jp/saiyo/		
昇給 (昇給年度実績)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実績)	あり	年2回	計4.65月分
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 原則として宮城県内				
休日等	週休2日制(勤務形態によって異なるため詳細は採用パンフレットをご覧ください) その他、年次有給休暇・特別休暇等あり					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	時間		前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	14.7日		
事業内容	個人の生命、身体及び財産の保護、犯罪の予防、被疑者の逮捕、交通の取締、その他公共の安全と秩序維持の職務に従事します。		会社PR	「人々が安心して暮らせる街をつくる」という警察の仕事は、人々の笑顔に直接触れるやりがいに満ち溢れた仕事です。		
業務部門内容の	地域部門・生活安全部門・刑事部門・交通部門・警備部門の、大きく5つの部門に分かれて宮城県の安全と安心を守っています。 詳しくは採用パンフレットをご覧ください。					
福利厚生	定期健康診断、各種休暇制度あり、家族住宅・独身寮(県内各地)あり					
当社が求める人材	宮城県の治安と県民の安全な暮らしを守るため、宮城県警察では、時代に即した柔軟な発想と、正義を守り悪を絶対に許さないという熱い信念を持った人材を求めています。					
先輩の声	○就職活動中、警察は堅いイメージが強かったが入ってみるとそんなに堅くなかった。 ○厳しい時は厳しいが、オフの時は楽しむ、というメリハリがしっかりしている。 ○思っていた以上に多種多様な仕事があり、どんな分野でも自分の能力を発揮できる機会が多い様に感じている。					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	警察学校に入校し、警察官としての知識と技能を身につけます。	【勤務】 警察学校を卒業すると最初に交番に配置され、様々な事案・現場を経験することができます。その後、一人一人の希望や適性などを踏まえ、各部門で勤務することとなります。 【昇任】 昇任審査制度を取り入れており、本人の頑張り次第でキャリアアップしていくことができます。				

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	警察官として職務を執行するために採用時教養期間が設けられています。警察官としてのスタートとなる「初任科」は長期課程(大卒以外)で約10か月のカリキュラムが組まれています。卒業後は警察署での職場実習を経て、再び警察学校で「初任補習科」として改めて知識・技能のスキルアップを図ります。
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	公的資格取得支援制度等

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	142人		152人		126人	
応募者数	482人		508人		615人	
採用者数	(うち男性) 122人	92人 (うち女性) 30人	121人	95人 (うち女性) 26人	102人	81人 (うち女性) 21人
離職者数	(うち男性) (うち女性)				6人	

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○ 有	・	無
-----	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	ボウエイショウジエイタイムヤギチホウキョウリョクホンブ トメチキジムショ		設立		資本金	万円
所在地	防衛省自衛隊宮城地方協力本部 登米地域事務所		代表者名			
電話	〒 987-0621		従業員数	企業全体	(うち男性)	(うち女性)
	宮城県登米市中田町宝江黒沼字下道67-5			約223,000人	約203,000人	約20,000人
FAX	0220-34-2244		役員または管理的地位にある女性の人数			
昇給	あり	年1回	賞与	あり	年2回 計4.5月分	応募前職場見学
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 全国				
休日等	土・日・祝日・年末年始・春季休暇・夏季休暇					
前事業年度の月平均所定外労働時間	警備勤務等の特別勤務、演習などの訓練時以外は基本的にありません。		前事業年度の有給休暇の平均取得日数	月に2日間の年次休暇(有給)が付与され、使用しなかった場合は次年度に最大30日間が繰り越されます。年間15日以上所得できるよう推奨しています。		
事業内容	自衛隊は、日本の平和と独立を守り、国の安全を保つために国民と領土を防衛することを仕事としています。(任務: 日本の防衛・災害派遣・国際平和協力活動)		会社PR	最前線で直接的に活動する部隊(隊員)の他に、それを支える多くの職業(後方職種)が自衛隊にはあります。最前線で活動する例として、戦闘機のパイロットや戦車の乗員など、後方職種として、航空機・車両等の整備員、調達等の会計隊員、医療業務従事者や音楽など幅広くあり、やりたい仕事が見つかります。定年・任期満了退職後の就職についてもしっかりとした援護業務があります。		
業各務部内門容の	日本国・日本国民を守るために、①最前線で活動(任務遂行)する隊員、②任務遂行に必要な情報を収集・分析する隊員、③任務遂行に必要な装備品・施設等の保守・整備をする隊員、④隊員の健康管理・規律の維持・士気の高揚、部外広報をする隊員などがそれぞれ専門的な技術を習得し業務遂行しています。					
福利厚生	定期健康診断、各種がん検診、人間ドック助成、産休・育休制度、介護休暇制度、夏季・年末年始の特別休暇制度等 隊員生活隊舎(独身寮)、隊員食堂、隊員浴場、各種クラブ活動(全国大会あり)					
当社が求める人材	自衛隊の仕事は、集団で活動を主とする職種と比較的個人で活動する職種があります。性格上、外交的な方、内向的な方がおりますが、どちらの性格でも自分に合った仕事(職種)が見つかるはず。一つ上げるとすれば「チャレンジ精神」がある方を求めています。					
先輩の声	体力に自信がなくても大丈夫です。仕事内容によっては体力の必要とされる職種ばかりではなく、会計業務等の事務職や装備品の修理・整備をする技術職等幅広い職種があります。入隊の最初は初めての寮生活や団体生活に戸惑うこともありましたが、先輩隊員のサポートのお陰で、慣れるまでにそんなに時間はかからず、気が付けば同期のみんなと楽しく生活していました。不安なことや知りたいことがあれば、募集事務所の広報官に相談すると良いですよ。(登米市出身 2年目 高卒)					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	(一般曹候補生・任期制自衛官) 自衛官としての基礎を教育専門の部隊等において学ぶ。各種技能を教育・実務により概ね習得する。	「士」から「曹」の位に昇任し、自身の技能の錬磨に加え、後輩の育成を担当する。または、希望により任期満了退職し民間企業等で技能を生かし活躍する。	「幹部」自衛官を目指し部隊運用に携わるもの、「曹」としてより高度な技術を習得し部隊の任務遂行の原動力として活躍する。	「幹部」自衛官として、小隊長以上の職で部隊指揮を実施するもの、中級以上の「曹」として隊員の技術指導等により個人・部隊全体の職務遂行能力向上に貢献。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新隊員教育(新人研修のようなもの)、各職種ごとの専門教育、任期制自衛官として入隊し任期満了退職を希望する隊員に対する就職補導教育(希望する技術の習得)
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	通信制学校(高校・大学)への通学等

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
求人数			
応募者数			
採用者数	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

有 ・ 無



その他

1 会社情報

事業所名	ケンポクジドウシャセイビコウギョウ		設立	昭和19年	資本金	2,400万円
所在地	〒 987-0511 宮城県登米市迫町佐沼字新大瀬213		代表者名	進藤 紀昭		
電話	0220-22-2531		従業員数	企業全体 29人	(うち男性) 23人	(うち女性) 6人
FAX	0220-22-2801		役員または管理的地位にある女性の人数	0人		
昇給 (前年度実績)	あり	年1回	賞与 (前年度実績)	あり	年2回 計3.5月分	応募前職場見学
可	可	可	可	事前連絡の上、随時		
転勤の可能性の有無	なし 「あり」の場合 転勤範囲:					
休日等	日曜・祝日・年末年始・お盆休他(土曜は社内カレンダーにより休日設定)年間102日					
前事業年度の月平均所定外労働時間	7時間位			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	9日位	
事業内容	自動車修理一般整備(車検、点検、钣金・塗装) 自動車部品・用品販売 新車・中古車販売 廃車・抹消・名変等の手続き代行 損害保険代理店業		会社PR	地域のお客様に、安心・安全を完全サポートし、『車』の事なら何でもお任せいただける会社を目指しています。 創業昭和19年…市内では老舗の整備工場ですが、明るく活発な職場で若い社員が中心となっています。		
業務内容	整備部:車検整備、钣金塗装等の自動車修理全般、車輛販売および車検勧誘等の営業活動他 部品部:部品用品等の店頭販売、受注・検索・発注・配達および営業活動他					
福利厚生	社会保険完備、退職金共済、定期健康診断、親睦行事等					
当社が求める人材	『車やバイクに興味がある!』、『車・機械いじりが好きだ!』が一番です。 “やる気” & “向上心”を持ち続けられる人…必ず当社で活躍できる人材だと確信します! 大きな声で元気な挨拶が出来る方!!					
先輩の声	どの分野に進むか?悩んでいる方も多いと思いますが、自分は車が好きなので整備士という仕事にやりがいを感じています。入社当時は慣れるまで不安がありました。先輩方には車の事はもちろん、仕事以外の色々な事も教えて頂き、社会人として日々成長しているなあと感じています。					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本や仕事の進め方を先輩の下で学ぶ。	国家資格(自動車整備士)を取得。専門知識を高め、技術向上に励む。	複数の業務を経験し、主任または係長として、部下をまとめ新人の育成を行う。	管理職となり、各部門の統括、運営を行う。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	専門技術研修、勉強会開催
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	国家資格・公的資格・免許取得のための支援

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	3人		3人		3人	
応募者数	2人		1人		1人	
採用者数	(うち男性) 2人	(うち女性) 0人	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 0人	(うち女性) 0人	(うち男性) 1人	(うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

有 ・ 無

認定 マーク		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	その他 にもすマーク			
1 会社情報								
事業所名	セイケン (株) 清建		設立	昭和48年	資本金	2,000万円		
所在地	〒 987-0511 宮城県登米市迫町佐沼字南駒木袋212-3		代表者名	小野寺 憲幸				
電話	0220-22-7085		役員または管理的地位にある女性の人数	1人				
FAX	0220-22-7658		ホームページアドレス	https://www.kkseiken.co.jp/				
昇給 (昇給年度 実施)	あり	年1回	賞与 (賞与年度 実施)	あり	年2回 計2月分	応募前職場見学	可	7月より随時
転勤の 可能性の有無	なし 「あり」の場合 転勤範囲:							
休日等	日曜祝日一部土曜日、夏季(お盆)、年末年始休みあり(就業カレンダーによる)							
前事業年度の 月平均所定外労働時間	2時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	11.6日			
事業内容	・建築物清掃・設備管理・警備業務・一般産業廃棄物 収集運搬業務・浄化槽維持管理業務・指定管理業務・ 人材派遣業務 他		会社PR	快適な空間、大切な施設の管理、安心・安全・信頼の 提供、水と環境を守り、皆様へ様々なキレイや安心を 提供する会社です。				
業務内 容の	業務部：主に建築物清掃や、建物周囲・内部等の不快環境を取り除きます。 環境部：一般産業廃棄物の収集運搬や上水道施設等の維持管理補助を行っています。 施設管理部：浄化槽の保守点検、下水施設の維持管理を行っています。 他、指定管理建物の運営、飲食業、老人福祉事業を手がけています。							
福利厚生	定期健康診断、産休・育休制度、介護休暇制度、社員表彰(年1回)など							
当社が 求める人材	指導や教授された事柄を理解し、周りとのコミュニケーションをとりながら、最後までしっかりとやり遂げ ようと努力する人。							
先輩の声	入社したての時は不安な気持ちでいっぱいでしたが、先輩たちが優しく声をかけてくれて、丁寧に教えてく れたので、安心して仕事を覚えることができました。入社してから資格を取得し、できる仕事の幅が広がり ました。今では地域の皆さんの暮らしを支える仕事にやりがいを感じています。							
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目				
	先輩の指導の下、業務内 容、作業手順などの基本 をしっかりと覚える。	業務に必要な資格を取得 し、主任若しくは係長と して現場作業の中心人物 として活躍する。	課長補佐若しくは課長と して部門内をまとめ実績 を作っていく。	管理監督者としての資格 を取得し、部門長として 業務を遂行させることが 出来る。				

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、社内での実務毎研修、資格取得研修など
自己啓発支援の有無 及び有の場合その内容	あり	公的資格取得支援、通信教育講座、勉強会開催

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
求人数	3人	3人	4人
応募者数	0人	0人	0人
採用者数	(うち男性) (うち女性) 0人	(うち男性) (うち女性) 0人	(うち男性) (うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) (うち女性) 0人	(うち男性) (うち女性) 0人	(うち男性) (うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	○ 無
---	---	-----



その他

1 会社情報

事業所名	トスネットトメエイギョウシヨ		設立	昭和52年	資本金	78,293万円
	(株)トスネット 登米営業所		代表者名	氏家 仁		
所在地	〒 987-0511 宮城県登米市迫町佐沼字内町53-28		従業員数	企業全体	(うち男性)	(うち女性)
				386人	339人	47人
電話	0220-23-8411		役員または管理的地位にある女性の人数	1人		
FAX	0220-23-8412		ホームページアドレス	https://www.tosnet.co.jp/		
昇給 (昇給年度実績)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実績)	あり	年2回 計2.5月分	応募前職場見学
可	可					
転勤の可能性の有無	なし 「あり」の場合 転勤範囲:					
休日等	土日を基本とする週休二日制 (ただしイベント警備受注時などを除く: その場合は平日に振替)					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	8時間		前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	11.6日		
事業内容	総合警備請負業 ・交通誘導警備、雑踏警備 (イベント警備) ・施設常駐警備、列車見張警備 ・AEDほか保安資機材販売、レンタル など		会社PR	当社はまもなく50周年を迎える宮城県でも老舗の警備会社です。交通誘導警備を主体としていますが他の警備会社と比べるとイベント警備の実績の多いところが特徴となっています。		
業各務部内門容の	登米営業所は、普段登米市を中心に大崎市、栗原市など周辺地域での交通誘導警備を行っています。しかし、宮城県で大きなイベントが行われる時は応援として出張する場合があります。(マラソン、駅伝など)					
福利厚生	労災・雇用・健康・厚生年金保険完備、遠刈田温泉郷に温泉保養施設あり、社内持株会制度有 (トスネットの株はこの20年で5倍以上に成長しています)					
当社が求める人材	警備の仕事は、基本的に外仕事なので大変な部分もありますが、始めるにあたっては明るく挨拶ができれば問題はありません。明るくまじめに働いてくださる方をお待ちしています。					
先輩の声	警備の仕事は、皆さんが普通の何不自由な生活をしていくために不可欠な、いわば社会の縁の下の力持ち的な職業です。あまり目立ちませんがやりがいを感じられる仕事です。大きな声では言えませんがイベント警備では普通では目にする事のない裏側を垣間見ることできますよ。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	法定教育を含む研修を受け、先輩とともに現場に立ちます。	警備現場に精通したら、営業職などにキャリアアップも。現場が好きなら隊長職に。	営業所にて取りまとめ役となる、課長職に。早い人なら所長も視野に入る時期。	現場ならエキスパート。営業所では所長、もしかすると本社に栄転も?		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	入社時の新任教育及び年次の法定教育のほか、国家検定取得のための社内研修など
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	なし	

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	55人		55人		55人	
応募者数	0人		2人		0人	
採用者数	(うち男性)	0人	0人	1人	0人	0人
	(うち女性)	0人	2人	1人	0人	0人
離職者数	(うち男性)	0人	0人	0人	0人	0人
	(うち女性)	0人	0人	0人	0人	0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○ 有	・	無
-----	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	シチジュウシチギンコウ (株) 七十七銀行		設立	明治11年	資本金	246億円
所在地	〒980-8777 宮城県仙台市青葉区中央3-3-20		代表者名	小林 英文		
電話	022-267-1111		役員または管理的地位にある女性の人数	210人		
FAX	022-267-5393		ホームページアドレス	https://www.77bank.co.jp/		
賞与	あり 年1回	賞与 (前年度実績)	あり 年2回 計 月分	応募前職場見学	不可	
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 北海道、青森、岩手、宮城、秋田、山形、福島、東京、愛知、大阪、海外				
休日等	完全週休2日制(土日)、GW休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇 年末年始(4日)・連続(9日)年2回、特別休暇など					
前事業年度の月平均所定外労働時間	19時間49分			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	14.41日	
事業内容	七十七銀行は1878年(明治11年)の創業。東北地銀最大級の店舗ネットワークを築いています。多様化するお客様のニーズに銀行として七十七グループ一体となりコンサルティングを行っています。		会社PR	地域社会の持続的な発展のためにリーダーシップを発揮して、社会的責任を果たし地域社会と共生する企業となることを目指しています。具体的には、地域経済の発展に寄与するために、地域への円滑な資金供給とお客様のニーズに合わせた商品・サービスの提供を行っているほか、地域経済の活性化のために、企業活動のサポートや各種情報の提供を行っています。さらに、良き企業市民としての観点から、社会貢献活動も継続的に行っています。		
業各務部内門容の	本部あるいは営業店の業務 企画、管理、預金、融資、内国・外国為替、証券その他付随業務					
福利厚生	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険(労災)) 住宅融資、持株会、財形、年金基金、社宅、寮、総合グラウンド、体育館など					
当社が求める人材	1. 飽くなき向上心、2. 旺盛な挑戦力、3. 主体的な実行力、4. 豊かな人間力、5. 高い倫理観 挑戦意欲があり、向上心を持って仕事に向き合える方と一緒に働きたいと考えています。					
先輩の声	入行して、地域のお客さまとの関わりを通して、地域に貢献していることを実感しています。お客さまから感謝の言葉をいただくと、よりお客さまの力になりたいと、前向きに仕事に取り組んでいます。また、研修制度が充実しており、金融について一から学ぶことができ、自分の成長を楽しむことができます。					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	本人の希望・適性などに 応じて営業店、本部に配 属。銀行員としての基礎 を習得。	様々な業務を経験。職員 の中心として、若手行員 をまとめる。	リーダーとして部下を持 ち、部下の育成や仕事の 管理をする。	支店を統括するための補 佐や、支店管理をする。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	行内研修/新入行員研修、業務別・階層別研修 行外研修/大学院(MBA)、海外トレーニング、中小企業大学校、東北大学大学院、各種セミナー派遣など
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	各種休日セミナーの開催や自己啓発資格取得奨励金

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	100人程度		100人程度		100人程度	
応募者数	1,028人		1,042人		798人	
採用者数	(うち男性) (うち女性)	82人 41人	(うち男性) (うち女性)	89人 41人	(うち男性) (うち女性)	89人 42人
離職者数	(うち男性) (うち女性)	5人 4人	(うち男性) (うち女性)	7人 4人	(うち男性) (うち女性)	13人 3人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

○	・	無
---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	イシノマキシンヨウキンコ		設立	昭和3年	資本金	568百万円
	石巻信用金庫		代表者名	明石 圭生		
所在地	〒 986-0822 宮城県石巻市中央3-6-21		従業員数	企業全体 94人	(うち男性) 41人	(うち女性) 53人
				(うちパート) 20人	(うち35歳未満) 48人	
電話	0225-95-6407		役員または管理的地位にある女性の人数	0人(女性管理職登用実績有)		
FAX	0225-93-1194		ホームページアドレス	https://www.i-shinkin.co.jp/		
昇給(昇給年度)	あり	年1回	賞与(賞与年度)	あり	年3回 7.7月	令和7年度平均
			応募前職場見学	可	8月実施予定	
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 当金庫の本支店(石巻市・登米市・東松島市・大崎市・牡鹿郡女川町・)または本部				
休日等	完全週休二日制(土曜日、日曜日、祝祭日) 年次有給休暇、結婚休暇、出産休暇、配偶者の分娩休暇、忌引休暇、指定休暇 年間休日123日(令和8年度)					
前事業年度の月平均所定外労働時間	10.0時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	8.5日	
事業内容	信用金庫業務: 預金業務 融資業務 渉外業務 等 本部業務: 総務課 人事課 営業推進課 等		社PR	<ul style="list-style-type: none"> ・転居を伴う転勤がなく、地元根付いた仕事をする事ができます。 ・通信講座・資格試験受験料補助制度など、福利厚生や教育・研修制度が充実しています。 ・R7年度賞与平均7.7ヶ月! 努力が報われる職場環境でやりがいをもって働けます。 ・従業員の4割は20代以下です! 20代でも役職を与えられて大活躍! ・眞責任手当があり、登米から石巻に移住しての勤務も可能。 		
業各務内門容の	預金業務: 地域のお客様から大事なお金をお預かりする業務です。 融資業務: 信用金庫の特徴である、地域でお預かりしたお金を、地域の個人様や法人様にご融資する業務です。 渉外業務: 主に法人のお客様のもとへ直接足を運び、事業展開に合わせてさまざまな商品をご提案します。					
福利厚生	健康保険・厚生年金・厚生年金基金・連合年金基金 退職金等の制度は特に充実しており、長く働けば働くほどリターンが大きくなっています。					
当社が求める人材	地域のために活躍したいと考えている人 人とコミュニケーションを取るのが好きな人					
先輩の声	地域の方と様々なコミュニケーションを取りながら、地元のために働くことができます。お客様の為に積み重ねた努力がしっかりと認められる、働き甲斐のある職場です。					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	営業店窓口・渉外担当としてお客様とコミュニケーションを取りながら、信用金庫職員としての第一歩を歩みます。	営業店での活躍が認められ、代理職・係長職として活躍する若手職員も多数あります。	入庫から10年程度で管理職(営業店長・本部課長)に登用される職員もおります。営業店のトップとなって活躍する支店長は、若手職員の目標となっています。			

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入職員研修・通信講座・関係機関主催各種研修・金庫主催勉強会(土曜日実施)等
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	自己啓発支援手当(毎月3,000円) 資格試験受験料補助

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	3人		3人		3人	
応募者数	0人		2人		1人	
採用者数	(うち男性)	0人	0人	1人	1人	1人
	(うち女性)	0人	0人	2人	0人	0人
離職者数	(うち男性)	0人	0人	0人	0人	0人
	(うち女性)	0人	0人	0人	0人	0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無
--



その他
健康経営優良法人
2026

1 会社情報

事業所名	トメテッキンコウギョウ		設立	昭和58年	資本金	1,000万円
	登米鉄筋工業 (株)		代表者名	高橋 信之		
所在地	〒 987-0701 宮城県登米市登米町小島西岡谷地132		従業員数	企業全体	(うち男性)	(うち女性)
				34人	29人	5人
電話	0220-52-3474		役員または管理的地位にある女性の人数	3人		
FAX	0220-52-2892		ホームページアドレス	https://tometekkin.co.jp		
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回 計3月分	応募前職場見学
可	いつでも可能ですが、事前連絡が必要です					
転勤の可能性の有無	なし 「あり」の場合 転勤範囲:					
休日等	日曜日、土曜日、夏季休暇、年末年始休暇、GW休暇 (日曜日を除き、基本的には現場の工程に合わせて取得します)					
前事業年度の月平均所定外労働時間	1.2時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	17.3日 (前々年度18.8日)	
事業内容	鉄筋材料を加工場(工場)または現場で加工し、建設現場に運搬し、取り付け工事をします。		会社PR	働きやすい職場を目指し会社全体で取り組んでいます。特に有給は、取得しやすい職場を目指し、現在約半数が取得率90%以上となっています。新人教育ではマンツーマン指導を導入し、指導者を固定することで不安なく仕事を覚えていけるように取り組んでいます。		
業各務内門内容	工事：鉄筋材料の加工(機械で切断・曲げ図面に合わせた形にする)、運搬、取付(手作業や機械を使用する) 営業：工事の打合せ、工事の見積り、各現場での安全パトロール 事務：伝票処理、データ入力的一般事務のほか、積算、工程管理					
福利厚生	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、定期健康診断、建退共加入、各種手当(資格・通勤・住宅等)、資格取得支援(講習・試験費会社負担)、作業着や道具の支給、健康・メンタルサポートあり					
当社が求める人材	経歴や学歴は気にすることなく、主体性・向上心があり、「機械を使うのが楽しい」「小さな鉄筋が組み上がって立体的になるのが面白い」など仕事に興味・関心を持っていただける方					
先輩の声	就職活動をする中で「やりがい」を重視して会社を選びました。この仕事は難しいことや大変なこともある仕事ですが、一つ一つの技術を取得したとき、とてもやりがいを感ずります。同期がいない不安もありましたが、先輩社員が積極的に話しかけてくれて、コミュニケーションが取りやすい職場です。					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	基礎知識や業務内容を先輩の元で学ぶ	取得した資格を生かし、様々な現場にて対応できるようになり、自信がつか	専門性が高まり、職長として現場をまとめる	他者との打ち合わせなど対外的な枠割と後輩の育成		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	職業訓練センターにて新人社員研修
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	公的資格取得支援、各講習会参加支援

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	2人		2人		2人	
応募者数	0人		1人		0人	
採用者数	(うち男性)	0人	0人	1人	1人	0人
	(うち女性)	0人	0人	0人	0人	0人
離職者数	(うち男性)	0人	0人	0人	0人	0人
	(うち女性)	0人	0人	0人	0人	0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず〇印をご記入ください】

有 ・ 無



その他
女性の子カラを活かす企業認証

1 会社情報

事業所名	オオタグミ (株) 太田組		設立	昭和34年	資本金	5,000万円
所在地	〒 987-0511 宮城県登米市迫町佐沼字南佐沼1-3-12		代表者名	太田 陽平		
電話	0220-22-3188		役員または管理的地位にある女性の人数	3人		
FAX	0220-22-2782		ホームページアドレス	https://www.otagumi.co.jp/		
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回 計2~4月分	応募前職場見学
転勤の可能性の有無	なし	「あり」の場合 転勤範囲:				
休日等	週休2日制 (4週8休)、祝日・夏期・年末年始、年次有給休暇 (6ヶ月経過後に10日付与) 上乗せ休暇 (上限5日、ただし入社後3年6ヶ月まで)、振替休日					
前事業年度の月平均所定外労働時間	10時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15日	
事業内容	建設業 (総合工事業) … 県北を中心に受注 ○民間工事業 (建築) … 倉庫、店舗など ○公共工事業 (土木・建築) ○不動産 (賃貸・販売) 事業 ○メガソーラー事業		会社PR	民間建築工事を主体として、公共工事業 (土木・建築) を受注しています。メガソーラー事業・不動産事業なども展開し安定基盤を作っています。新たな取り組みとして、奨学金返還支援制度の設計に取り組んでいます。より働きやすい環境づくりを進めています。		
業各務部内門容の	【建築部】①建築現場運営、②完成物件引渡後のメンテナンス、③民間工事業受注のための見積作成 【土木部】①土木現場運営、②公共工事業入札に関する業務 【営業部】①民間の顧客との商談 (折衝) 業務、②民間工事業受注のための見積作成 【総務部】①従業員の福利厚生に関する業務、②労働基準監督署などへの申請届出など ③工事の契約に関する業務など					
福利厚生	各種社会保険、退職金共済、国家資格手当、奨学金返還支援制度、社員旅行 (主に海外)、楽天イーグルスの観戦チケット、社員寮 (自社アパート・住宅手当あり)、南三陸町の保養所					
当社が求める人材	①わからないことを素直に質問できる ②様々な立場の人と関わるのが好きな人					
先輩の声	建設現場は、本当に様々な人や会社関わっています。設計会社・施工管理・専門工事業者など、その道のプロフェッショナルが集まります。その中で新しい人間関係が生まれたり、様々な体験をすることができ、日々自分自身の成長を感じることができます。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	現場での仕事やその進め方を先輩社員から学びます。	現場で補助業務を行いながら、国家資格を取得する。小工事なら現場担当になることも。	国家資格取得やこれまでの現場経験を糧に、現場運営・管理に関わります。	会社の顔となり、現場全体をまとめます。協力会社や施主と良好な関係を構築していきます。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	外部機関による新入社員研修、職務上必要な資格等の講習
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	資格取得の受験費用及び対策費用の会社負担

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	技術2人 (事務1人)		2人		2人	
応募者数	1人		0人		1人	
採用者数	(うち男性)	0人	0人	(うち男性)	0人	1人
	(うち女性)	1人		(うち女性)	1人	
離職者数	(うち男性)	0人	0人	(うち男性)	0人	0人
	(うち女性)	0人		(うち女性)	0人	

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有 ・ 無



その他

1 会社情報

事業所名	ニットウシーティセンター (株) 日東CTセンター		設立	平成8年	資本金	2,180万円
所在地	〒 987-0354 宮城県登米市豊里町下沼田468-1		代表者名	高橋 光広		
電話	0225-76-2914		役員または管理的地位にある女性の人数	1人		
FAX	0225-76-2943		ホームページアドレス	https://nittou-ctc.jp/		
昇給 (昇給年度 実施)	あり	年1回	賞与 (賞与年度 実施)	あり	年2回 計3.1月分 (業績による)	応募前職場見学 可 7月以降随時
転勤の 可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲： 東北・関東一円 ※グループ会社 (埼玉県三郷市・仙台市) への出向、他				
休日等	土/日/祝日 夏季休暇8/13~16 冬季休暇12/30~1/5					
前事業年度の 月平均所定外労働時間	15.0時間			前事業年度の有給休暇 の平均取得日数	12.8日	
事業 内容	建設工事に関わる土の試験 (土質試験) ・コンクリートの試験の専門会社 地盤調査・室内土質試験・骨材試験・石材試験・ コンクリートの圧縮試験・他		会社 P R	豊里町にある土質試験・コンクリート試験・地盤調査会社です。会社規模は小さいですが、広い駐車場を完備しており車通勤可です。従業員は35歳未満が多く若い社員が中心です。働きやすい会社を目指し、休暇や各種研修、資格支援の助成など福利厚生も充実させています。		
業各 務部 内門 容の	募集は技術系社員として、地盤試験部に配属します。 仕事内容としては、現場試験、室内試験に大別され、以下の内容があります。 ①土の性質を調べる (室内土質試験)、②盛土工事の良否を調べる (現場試験)、③既設の構造物の良否を調べる (非破壊試験、コンクリート診断)、④コンクリートの強さを調べる (圧縮試験)					
福利厚生	・資格取得支援全額補助 (会社で認められた資格) ・飲料の提供 (5月~9月熱中症対策) ・定期健康診断 ・産休・育休制度、介護休暇制度					
当社が 求める人材	①前向きな姿勢、②貪欲に知識を吸収する意欲、③コミュニケーション能力があり将来的にリーダーシップ が取れる 一つでも当てはまる方は是非働きたいと思っています!					
先輩の 声	慣れるまでは不安がありましたが、先輩社員の皆様のバックアップのおかげで日々成長を重ねることができています。ほとんどの人が会社に入って初めてのことを経験することになるとは思いますが、挑戦したい分野、興味がある分野の仕事に思い切って挑戦して欲しいです。(迫桜高校出身)					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	新入社員研修：(入社後)1週間 試験員からスタート~ OJT研修しながら実務	入社後~5年目 OJT研修：1年間~目安 能力により技術員に昇格	能力・成果・リーダーシップにより、主任→係長→ 課長以上に昇格 将来的には、幹部候補となる人材を求める。			

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 及び有の場合その内容	あり	新入社員研修 (1週間)、OJT研修 (1年間~/業務の中で継続)、社内勉強会 (専門技術/全社員/不定期)、他
自己啓発支援の有無 及び有の場合その内容	あり	資格取得支援 (業務に必要な資格/全額負担)

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
求人数	1人	1人	1人
応募者数	0人	0人	0人
採用者数	(うち男性) (うち女性) 0人	(うち男性) (うち女性) 0人	(うち男性) (うち女性) 0人
離職者数	(うち男性) (うち女性) 0人	(うち男性) (うち女性) 0人	(うち男性) (うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	ミヤギトメノウギョウキョウドウクミアイ		設立	平成10年	資本金	58億2,374万円
	みやぎ登米農業協同組合		代表者名	石川 信喜		
所在地	〒 987-0601 宮城県登米市中田町石森字駒牽265-1		従業員数	企業全体	(うち男性)	(うち女性)
				484人	276人	208人
電話	0220-23-8011		役員または管理的地位にある女性の人数	9人		
FAX	0220-23-8807		ホームページアドレス	https://www.miyagitome.or.jp		
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回 計2.5月分	応募前職場見学
可			可	日程調整の上随時対応いたします。		
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 登米市管内事業所				
休日等	週休2日制(土日祝日)・年末年始休暇・夏期休暇、その他休暇あり・勤務先によっては交替勤務					
前事業年度の月平均所定外労働時間	8.4時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12.2日	
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> 信用事業・共済事業 購買事業(生産購買、生活購買) 農機・自動車(販売、整備・燃料、LPガス) 営農指導・販売事業(米穀、園芸、畜産) 福祉事業・葬祭事業 		会社PR	みやぎ登米農業協同組合は、市内の農業者や地域住民の方々に質の高いサービスが提供できるよう努めております。また、様々な事業を行っていますので、資格取得等によりスキルアップも見込めます。さらに、勤務体系にもよりますが、土日祝日が休みで有給取得にも力を入れてますので、私生活においても充実できるのがポイントです。		
業各務部内門容の	<ul style="list-style-type: none"> 金融部門・・・貯金、融資、為替などの銀行業務を行っています。 共済部門・・・「ひと・いえ・くるま・農業」の総合保障を行う業務を行っています。 営農部門・・・「米・畜産・園芸」の3本柱を基軸に栽培指導、経営指導や生活購買品の共同購入などの業務を行っています。 農機自燃部門・・・自動車・農機具の販売、修理、車検などの業務を行っています。 生活部門・・・管内に3ヶ所のデイサービスセンターがあり、通所介護業務を行っています。また、葬祭事業は管内に3ヶ所の葬祭会館があります。 					
福利厚生	健康保険、雇用保険、労災保険加入、厚生年金加入、親睦事業(スポーツ観戦、職場対抗スポーツ大会他)					
当社が求める人材	<ul style="list-style-type: none"> 農業や地域社会の発展に貢献したい方 向上心がある方 チームワークが取れる方 					
先輩の声	<p>社会人になったばかりで、慣れるまでは不安なことが沢山ありましたが、「メンター制度」があり先輩方にサポートいただきながら、日々成長することができています。</p> <p>「メンター制度」・・・入組2年目までは、経験豊富な先輩職員がサポートする制度です。</p>					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	基本的なビジネスマナーやJA職員としての基本的な知識を学びます。	複数の業務を経験するようになります。仕事に慣れてきたら、スキルアップを目指します。	JAの業務に対して理解が深まり、いろいろな仕事を覚えキャリアアップしていきます。	主任クラスになり、部下の指導を行いながら課内の中心となり業務を行います。		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新人研修、マナー研修、部内ごとに研修あり
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	通信教育講座(助成金制度あり)、各種資格取得奨励金制度あり

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度		令和6年度		令和5年度	
求人数	5人		5人		3人	
応募者数	1人		2人		4人	
採用者数	(うち男性)	1人	(うち男性)	1人	(うち男性)	1人
	(うち女性)	0人	(うち女性)	1人	(うち女性)	1人
離職者数	(うち男性)	0人	(うち男性)	0人	(うち男性)	1人
	(うち女性)	0人	(うち女性)	0人	(うち女性)	1人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有 ・ 無



その他

1 会社情報

事業所名	キタミヤギドウシャガッコウ (株)北宮城自動車学校		設立	昭和48年	資本金	9,500万円
所在地	〒987-0513 宮城県登米市迫町北方字石打坂20-1		代表者名	高橋 博剛		
電話	0220-22-2762		役員または管理的地位にある女性の人数	4人		
FAX	0220-22-2778		ホームページアドレス	https://www.kitamiyagi-ds.com/		
昇給 (昇給年度)	あり	年1回	賞与 (賞与年度)	あり	年2回	計3.7月分
転勤の可能性の有無	あり	「あり」の場合 転勤範囲: 各系列校				
休日等	水曜日 その他会社年間カレンダーによる休日、年末年始、盆休など年間105日					
前事業年度の月平均所定外労働時間	18時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	19日	
事業内容	自動車学校、運転免許取得者教育、初心運転者講習、高齢者講習、原付講習、各種安全講習会、小・中・高校生向け交通安全教育、作業免許講習（フォークリフト）		会社PR	北宮城自動車学校は全国に33校の自動車学校を有する黒井産業グループの傘下であり、お客様の免許取得サポートや安全な運転者を育成するための交通安全講習など運転に関わる様々な仕事を行っています。若い人材が働きやすいよう、丁寧に優しい指導、福利厚生や休日なども充実しています。		
業各務内門容の	教務課：検定・教習・講習・保有車両等に関する業務 営業企画課：広告宣伝・企画・生徒募集・お客様相談等に関する業務 総務課：受付・電話対応・金銭出納等自動車学校運営に関する全ての事務処理に関する業務 教習指導員：学科・技能教習の指導 技能検定員：技能検定の試験官					
福利厚生	社会保険、雇用保険、労災保険制度、定期健康診断、インフルエンザ予防接種補助金制度、産休・育休・介護休暇制度、退職金制度、会社補助金制度					
当社が求める人材	明るく、元気があり、向上心がある方					
先輩の声	仕事に慣れるまで不安はありましたが、先輩方が優しくフォローしてくださりしていただき楽しく仕事に励むことができています。現在は教習指導員になるため先輩方から優しく的確な指導、励ましの声掛けをしていただきながら勉強を頑張っています。教習生さんとの会話も楽しく、卒業された方が笑顔で合格報告に来てくれた時はとてもうれしくこの仕事をして良かったと感じています。					
キャリアパス(例)	入社	5年目	10年目	15年目		
	社会人としての基本や仕事の進め方を外部研修や先輩から学び概ね3年後指導員資格にチャレンジ	指導員の基本的なキャリアを重ね、さらに複数の資格にチャレンジ	資格の最高位である技能検定員の資格を目指しながら主任・係長として課長のサポートの役割を担う	課長等の各課を管理する役割等経営管理を行う		

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	教習指導員（普通）過程
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	業務に資するとして会社が認めた指導員資格の取得費用を会社が補助

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
求人数	0人	1人	0人
応募者数	0人	2人	0人
採用者数	0人	2人	0人
	(うち男性)	1人	(うち女性)
	(うち女性)	1人	
離職者数	0人	0人	0人
	(うち男性)		(うち女性)
	(うち女性)		

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	○	無
---	---	---



その他

1 会社情報

事業所名	イズヌマノウサン (有) 伊豆沼農産		設立	平成元年	資本金	3,000万円
所在地	〒 989-4601 宮城県登米市迫町新田字前沼149-7		代表者名	伊藤 秀雄		
電話	0220-28-2986		役員または管理的地位にある女性の人数	2人		
FAX	0220-28-2987		ホームページアドレス	http://www.izunuma.co.jp/		
昇給 (昇給年度実施)	あり	年1回	賞与 (賞与年度実施)	あり	年2回 計3月分	応募前職場見学
可			可	随時		
転勤の可能性の有無	「あり」の場合 転勤範囲:					
休日等	日曜日、その他 (当社年間カレンダーによる)					
前事業年度の月平均所定外労働時間	3時間			前事業年度の有給休暇の平均取得日数	8日	
事業内容	農業 (養豚・水稻・果樹) / 食肉製品加工業 / 食肉販売業 / 食肉処理業 / 菓子製造業 / そうざい製造業 / 飲食店営業 / 農産物直売所 / 他		会社PR	農村の「場」で、農村で生産した「もの」と、農村で暮らす人たちの「ところ」を組み合わせた、新しい農村産業の創造に取り組んでいます。		
業各務部内門容の	製造: 食肉製品の製造、検査、出荷等 営業: 販路拡大のための商談、営業活動 店舗: 接客、調理、販売等 企画: 広報、通信販売、体験教室等 事務: 伝票処理やデータ入力等の一般事務					
福利厚生	定期健康診断、産休・育休制度、介護休暇制度、親睦行事					
当社が求める人材	①農村 (農業・環境等) の価値に誇りをもてる人 ②変化することをおそれない人 ③協力して調和を目指す人					
先輩の声	学生の頃は同年代の人とすることが多いですが、幅広い年齢層の先輩と仕事をすることで、視野が広がった気がします。一度学んだことは、忘れないようメモを取るなどしていますが、質問や確認がしやすい環境なので大きなミス無く取り組むことができます。学生の皆さんには、社会に出ることを必要以上に怖がらず、社会人として自分の成長や自己実現を大いに楽しんでもらえればと思います。					
キャリアパス (例)	入社	5年目	10年目			
	社会人としての基本や仕事の進め方を先輩の元で学ぶ	複数の業務を経験しリーダーとして現場をまとめる	部門長として各部門ごとの事業をそれぞれ管理する			

2 職業能力開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及び有の場合その内容	あり	新入社員研修、役職別研修、専門技術研修
自己啓発支援の有無及び有の場合その内容	あり	公的資格取得支援制度、勉強会開催

3 直近3事業年度の高等学校新卒者における求人数・応募者数・採用者数・離職者数

採用年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度
求人数	1人	1人	1人
応募者数	0人	0人	1人
採用者数	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 1人 (うち女性) 1人
離職者数	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人	(うち男性) 0人 (うち女性) 0人

4 大卒等求人【有・無のいずれかに必ず○印をご記入ください】

有	・	無
---	---	---

登米市産業経済部地域ビジネス支援課

〒987-0602 宮城県登米市中田町上沼字西桜場 18

TEL : 0220-34-2706 / FAX : 0220-34-2802

E-mail : chiikibusiness@city.tome.miyagi.jp